

Aan de vaste commissie voor VWS
van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018 2500 EA Den Haag
per e-mail: cie.vws@tweedekamer.nl

Oudlaan 4
3515 GA Utrecht
Postbus 9696
3506 GR Utrecht
Telefoon (030) 273 97 26
www.brancheorganisatieszorg.nl
IBAN NL33 FVLB0699 1645 59

Datum : 01 maart 2024
Ons kenmerk : 240301/BoZ
Betreft : commissiedebat arbeidsmarktbeleid in de zorg d.d. 6 maart 2024

Geachte commissieleden,

Op woensdag 6 maart 2024 komt u bijeen voor een commissiedebat over het arbeidsmarktbeleid in de zorgsector. ActiZ, de Nederlandse ggz, NFU, NVZ en VGN verenigd in de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) hebben afgelopen jaren meermaals gewezen op de verwachte personeelstekorten en opgeroepen tot spoedige en integrale uitvoering van het SER-advies *Aan de slag voor de zorg*.

De urgentie van deze oproep wordt opnieuw bevestigd in de beschouwing die het CPB op 28 februari jl. publiceerde - *Krappe arbeidsmarkt vraagt om keuzes*, [Beschouwing Centraal Economisch Plan 2024](#). De krapte op de arbeidsmarkt maakt het, zo concludeert het CPB, lastig om maatschappelijke uitdagingen op het gebied van zorg te realiseren. Het CPB benadrukt het belang van concurrerende arbeidsvoorwaarden in de zorg. *"Het kan bijvoorbeeld zo zijn dat de private dienstensector betere arbeidsvoorwaarden kan bieden dan de collectieve sector, zoals de zorgsector. Dat zou kunnen leiden tot uitstroom uit de zorgsector, wat de werkdruk kan verhogen, en dat zou bijvoorbeeld kunnen leiden tot langere wachtlijsten."*

Deze zorg van het CPB onderschrijven wij volledig. Voor het debat arbeidsmarkt in de zorg op 6 maart geven wij u daarom graag het volgende mee:

Als werkgevers in de zorg willen wij goede zorg en begeleiding bieden voor de mensen die dat nodig hebben én we willen dat deze zorg en begeleiding wordt gedaan door goed opgeleide, gemotiveerde en gekwalificeerde medewerkers met hart voor de zorg.

Van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) maken deel uit:



NEDERLANDSE FEDERATIE VAN
UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen



Daarvoor is nodig dat wij goede arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden kunnen bieden. Stel onze sector daarom in staat om een goede werkgevers te zijn dankzij:

1. Het dichten van de loonkloof van specifieke groepen zorgprofessionals en medewerkers die onder marktniveau worden beloond door extra geld voor de arbeidsvoorwaarden in de zorg beschikbaar te stellen.
2. Kostendekkende vergoeding van regulier en strategisch opleiden waarbij ten behoeve van de flexibiliteit van de zorgorganisaties en wendbaarheid van huidige én toekomstige medewerkers rekening wordt gehouden met innovatie van organisaties, functies en aantrekkelijke loopbanen.
3. Het wegnemen van belemmeringen voor regionaal werkgeverschap en het delen van personeel. Hiervoor is nodig dat wet- en regelgeving samenwerking tussen zorgorganisaties stimuleert in plaats van tegenwerkt. De concretisering van de afspraken hierover in het Integraal Zorgakkoord (IZA) vordert onvoldoende in het licht van de arbeidsmarktproblemen waarmee zorgaanbieders te maken hebben.

Bovenstaande punten hebben wij ook onder de aandacht gebracht van de toenmalige informateur, de heer Plasterk, in onze brief van 15 januari jl. die ter informatie als bijlage is bijgevoegd.

Eerder hebben wij u al onze zorgen over de voortgang van en samenhang tussen het IZA en het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (TAZ). Deze zorgen hebben wij nog steeds. Er wordt veel gepraat, maar er gebeurt nog te weinig waar de zorgverleners in hun dagelijks werk iets van merken.

Integendeel, op meerdere thema's is sprake van stagnatie of zelfs achteruitgang. Bijvoorbeeld op gebied van regionaal werkgeverschap, waarmee zorgaanbieders de continuïteit van zorg proberen te garanderen. De verplichting om BTW te betalen over de tijdelijke inleen van personeel is hierin een belemmering, waarbij wij signaleren dat de interpretatie van BTW bij detachering een stuk strenger is dan in de ons omringende landen.

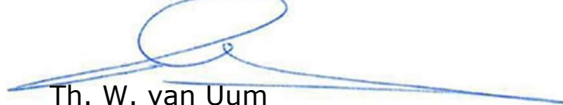
Hetzelfde geldt voor de gesprekken over het TAZ-instrumentarium. Ook daar is de vraag of de contouren van de nieuwe regelingen die zich nu langzaam uitkristalliseren een verbetering zijn ten opzichte van de huidige regelingen. De (gedeeltelijke) vergoeding die werkgevers in de zorg krijgen voor opleiden, dreigt te worden vervangen door een regeling waarin alleen nog strategisch opleiden voor 50% wordt vergoed. Dit, terwijl het Zorginstituut Nederland heeft uitgesproken dat

Van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) maken deel uit:

opleidingskosten geen deel uitmaken van het tarief. Wij willen zowel onze huidige als toekomstige medewerkers goed opleiden. Wij roepen u dan ook op om ons hiertoe in staat te stellen.

Ten behoeve van toekomstbestendige zorg is nu lef en daadkracht nodig. Want dat geeft ons de duw in de goede richting om de professionele ruimte van en voor zorgmedewerkers te vergroten en hen te betrekken bij noodzakelijke technologische en sociale innovaties, zodat de processen zijn aangesloten op de werksituatie. Alleen dan kan aan de de transformatie van zorg succesvol uitvoering gegeven worden en is de continuïteit geborgd.

Met vriendelijke groet,



Th. W. van Uum
voorzitter BoZ-directeurenoverleg

Bijlagen:

- Brief 220620/JSp/BoZ d.d. 20 juni 2022: gezamenlijke inbreng Algemeen overleg arbeidsmarkt in de zorg werknemers- en werkgeversorganisaties
- Brief 240115/BoZ d.d. 15 januari 2024 aan de (toenmalige) informateur: oproep Brancheorganisaties Zorg

Van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) maken deel uit:



NEDERLANDSE FEDERATIE VAN
UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

