

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
t.a.v. de bewindslieden VWS  
minister E.J. Kuipers, minister C. Helder,  
staatssecretaris M. van Ooijen  
Postbus 20350  
2500 EJ Den Haag

Oudlaan 4  
3515 GA Utrecht  
Postbus 9696  
3506 GR Utrecht  
Telefoon (030) 273 97 26  
www.brancheorganisatieszorg.nl  
IBAN NL33 FVLB0699 1645 59

per email: [ministervws@minvws.nl](mailto:ministervws@minvws.nl); [ministerlz@minvws.nl](mailto:ministerlz@minvws.nl);  
[staatssecretarisvws@minvws.nl](mailto:staatssecretarisvws@minvws.nl)

Datum : 30 augustus 2023  
Ons kenmerk : 230830/BoZ  
Betreft : marktconforme loonruimteontwikkeling zorg

Geachte heer Kuipers, geachte mevrouw Helder, geachte heer Van Ooijen,

Met deze brief vragen wij uw aandacht voor het achterblijven van de loonruimteontwikkeling in onze branches bij die in de markt. Wij constateren op basis van de cMEV 2024 een flink achterblijvende loonruimte in 2023. Wij verzoeken u op basis van bijzondere omstandigheden de OVA 2023 bij te stellen en deze in de budgetten en tarieven 2024 te verwerken.

#### *Cao-akkoorden*

In de achterliggende periode zijn voor alle zorgbranches cao-akkoorden gesloten. Kern van het overleg en de uiteindelijke afspraken met de vakbonden vormde een minimaal marktconforme loonontwikkeling in het licht van de inflatiecijfers. Naast koopkrachtreparatie voor medewerkers waren het behoud van medewerkers voor de zorg in het algemeen en als werknemer in het bijzonder hierbij wezenlijke argumenten. De arbeidsvoorwaardelijke ruimte ontleen wij als werkgevers uiteraard aan de OVA. Op het moment van afsluiten van een cao-akkoord baseren wij ons daarbij op de op dat moment bekende (OVA-) gegevens, specifiek het onderdeel contractloonmutatie ontleend aan het laatst bekende cijfer cao-loon marktsector in de CEP- of MEV-raming. Maar ook de incidentele loonontwikkeling is een factor. De beschikbare OVA-ruimte tijdens de laatste cao-akkoorden stond en staat op gespannen voet met de in meerdere opzichten noodzakelijk overeengekomen loonontwikkeling.

Van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) maken deel uit:

*OVA 2023 blijft sterk achter bij de markt*

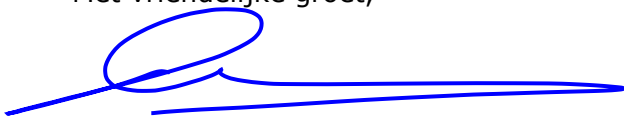
In de OVA-systematiek wordt de OVA voor enig jaar meermaals geraamd op basis van CEP- en MEV-gegevens. Op basis van de CEP wordt de OVA van enig jaar in april van het desbetreffende jaar definitief vastgesteld en verwerkt in tarieven van het jaar erop. Ten opzichte van de marktontwikkelingen nadien in dat jaar kunnen nog getalsmatige verschillen ontstaan, veelal klein, soms positief, soms negatief. Daarmee worden de OVA en tarieven in *normale* tijden niet meer gecorrigeerd.

In de *bijzondere* tijd waarin we nu verkeren, zien we in 2023 een wel heel fors verschil ontstaan tussen de in april jl. definitief vastgestelde OVA 2023 en de marktloonontwikkelingen. Zo wordt in de cMEV 2024 de stijging van de lonen in de markt 0,7% hoger geraamd dan in de definitieve OVA 2023 is meegenomen.

Daarnaast schrijft het CPB dat de incidentele loonontwikkeling ook hoger uitkomt. Dit verschil wordt in de reguliere OVA-systematiek niet meer gecorrigeerd, ook niet in latere jaren. De sector ontvangt door de - in het licht van de grote onzekerheden verklaarbare - ramingsafwijking bij het CPB nu onbedoeld veel minder loonruimte dan de ruimte conform de markt zoals beoogd in het OVA-convenant.

Met onze uitdagingen op de arbeidsmarkt, waarvoor concurrerende en marktconforme cao's noodzakelijk zijn, en gelet op de onder druk staande exploitaties van organisaties vragen wij u dit gat te repareren. Daarbij merken we op, dat uit cijfers van het CBS <sup>1</sup> blijkt dat de lonen in de zorg nog verder zijn gaan achterlopen op de markt alsook op de overheid dan uit het SER rapport van twee jaar geleden bleek. We vernemen graag uw reactie en verzorgen desgewenst een nadere toelichting.

Met vriendelijke groet,



Theo van Uum  
voorzitter BoZ directeurenoverleg

cc: de leden van de vaste Kamercommissie voor VWS  
per e-mail: [cie.vws@tweedekamer.nl](mailto:cie.vws@tweedekamer.nl)

---

<sup>1</sup> [Loonachterstand zorgpersoneel juist opgelopen - Zorgvisie](#)