



Jaarprogramma 2022

Jaarprogramma 2022

Samenwerken in BoZ-verband

ActiZ, de Nederlandse ggz, NFU, NVZ en VGN werken samen in de vereniging Brancheorganisaties Zorg (BoZ).

De BoZ biedt de leden drie functies:

- gezamenlijke belangenbehartiging
- afstemming van beleid en belangenbehartiging
- informatie- en kennisuitwisseling

De BoZ is voor de branches het voertuig om gezamenlijk op te trekken indien dat meerwaarde biedt voor alle brancheorganisaties. Deze gezamenlijkheid komt tot stand voor zover de aangesloten leden dit in BoZ-verband vorm en inhoud willen geven. Thema's die zich hiervoor lenen zijn thema's die naar hun aard de individuele branches overschrijden, zoals sectorale wetgeving of financiering (ova¹) dan wel thema's waar het gezamenlijk optrekken betere resultaten oplevert dan afzonderlijke actie. Daarbij gaat het vooral over thema's rondom goed bestuur, zorgondernemerschap en/of werkgeverschap. In dit jaarprogramma wordt een overzicht gegeven van de thema's die in BoZ-verband worden opgepakt.

Toekomst Zorgstelsel

Bij ongewijzigd beleid wordt de zorg onbetaalbaar en "onbemensbaar".

Alle zorgbranches hebben een strategische visie op de toekomst van het zorgstelsel en hebben dat vertaald in wensen richting het regeerakkoord. Naast branchespecifieke invulling, raken die visies elkaar en kennen ze samenhang en overlap. Denk aan de aanpak van arbeidsmarktknelpunten, visie op samenwerking en zorg op de juiste plek, de werking van financiële prikkels en de rol van zorginkopers, eenheid in gegevensuitwisseling, duurzaamheid, het belang van preventie en innovatie etc.

In toenemende mate dringen de brancheorganisaties aan op een brede maatschappelijke discussie over de toekomst van de zorg. Keuzes zijn onvermijdelijk en het draagvlak voor keuzes is van groot belang. Keuzes die voor de ene branche worden gemaakt, hebben gevolgen voor de andere.

De beïnvloeding van dit debat, afstemming van branchespecifieke en zorgsectorbrede aspecten zullen het komende jaar de BoZ-agenda mede bepalen.

Governance

Op het moment van schrijven van dit jaarplan wordt een geactualiseerde Governancecode Zorg 2022 voorgelegd aan de besturen en ledenvergaderingen van de brancheorganisaties. De leden van ActiZ, de Nederlandse ggz, NFU, NVZ en VGN verplichten zichzelf met hun lidmaatschap tot toepassing en naleving van deze code. De actualisering van de code en het bespreken hiervan in besturen en raden van toezicht zal in 2022 een impuls geven aan het levend houden van de code. De brancheorganisaties stemmen in BoZ-verband af hoe zij hun leden hierin ondersteunen.

Arbeidsmarkt

Zorg is mensenwerk. Het aantrekken en behouden van voldoende gekwalificeerd personeel is topprioriteit. Het vergroten van werkplezier, minder administratieve lasten, gezond roosteren, verminderen van werkdruk, meer waardering, autonomie en zeggenschap, aantrekkelijke loopbaan- en opleidingsmogelijkheden kunnen daar aan bijdragen en vormen de agenda van besprekingen in BoZ-verband. Het SER-advies *Aan de slag voor de zorg* bevat een

¹ Ova = Overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling

actieagenda voor de zorgarbeidsmarkt die in 2022 onder meer in het overleg met VWS verder invulling zal krijgen.

In BoZ-verband zal o.a. een handreiking voor psychosociale ondersteuning zorgprofessionals tot stand worden gebracht.

Evident is dat met name waar het de middengroepen betreft, er sprake is van een zorgsectorbrede arbeidsmarkt. Tussen de activiteiten in de regio en het landelijke arbeidsmarkt beleid is meer synergie gewenst en in dat licht zal meer gesproken worden met RegioPlus, het samenwerkingsverband van regionale werkgeversorganisaties.

In het najaar van 2021 vinden in alle branches cao-onderhandelingen plaats. In hoeverre deze onderhandelingen zullen doorlopen in 2022 is nog niet bekend.

Over de hierboven genoemde zaken zal uitwisseling, afstemming en coördinatie in BoZ-verband plaatsvinden.

Brandveiligheid

In 2015 is de BoZ gestart met het project *Naar Betere Brandveiligheid in de zorg*, waarvoor VWS tot in 2020 subsidie heeft verleend. In dit project staat de risicogerichte benadering van brandveiligheid centraal.

Na de projectperiode is in 2020 gestart met het in BoZ-verband continueren en verder uitbouwen van de resultaten van het project. De brancheorganisaties worden hierbij ondersteund door een derde partij. In 2022 zal dit worden gecontinueerd.

Artificial intelligence (AI)

Het Programma Waardevolle AI voor gezondheid is door VWS geïnitieerd en richt zich op het helpen van het veld om de ervaren waarde(creatie) door benutting van AI te verhogen. Eén van de programmalijnen is om samen met het veld een medische norm te creëren voor het beoordelen van de kwaliteit van AI. Naar verwachting is de laatste versie van de veldnorm in december 2021 voor iedereen beschikbaar. Deze norm kan zorgprofessionals en instellingen helpen om de kwaliteit van aangeboden AI te beoordelen en helpt ontwikkelaars om kwalitatieve betrouwbare AI te ontwerpen en realiseren. De BoZ is verzocht om in 2022 een rol te spelen in het duurzaam beheer van de norm.

Informatieveilig gedrag

Goede zorg kan niet zonder goede informatievoorziening en betrouwbare gegevensuitwisseling. Dit betekent dat de zorg niet veilig is wanneer de informatievoorziening niet veilig is.

Het BoZ-project Informatieveilig gedrag gaat over effectieve gedragsveranderingen bij informatieveiligheid op basis van een methodisch aanpak.

Na een projectperiode van anderhalf jaar is het de inzet dat vanaf 2022 de projectresultaten worden geborgd en verder ontwikkeld bij ECP-Platform voor de InformatieSamenleving.

Overig

Naast bovengenoemde thema's zullen de brancheorganisaties elkaar ook in BoZ-verband weten te vinden als het gaat om actuele thema's die zich in de loop van het jaar voordoen. Daarbij zal steeds nader overleg plaatsvinden of er sprake zal zijn van gezamenlijke belangenbehartiging, afstemming en/of informatie-uitwisseling.

Werkgeversfunctie

De werkgeversfunctie is traditiegetrouw het terrein waar BoZ-leden gemeenschappelijke belangen onderkennen en waar de grote financiële en personele belangen van de leden van de BoZ liggen.

Door de vijf brancheverenigingen worden eigen cao's met de werknemersorganisaties afgesloten. Belangrijke thema's die in het kader van de werkgeversfunctie in 2022 aan de orde zullen komen, zijn:

- 1 cao-beleid en coördinatie;

- 2 arbeidsmarktbeleid, aantrekkelijk en modern werkgeverschap en strategisch HR-beleid;
- 3 pensioenbeleid PfZW en PGGM; kabinetsbeleid pensioenen;
- 4 duurzame inzetbaarheid van het personeel;
- 5 opleidings- en scholingsbeleid, met name de samenhang en afstemming tussen functies, beroepen en opleidingen;
- 6 uitvoering OVA-convenant (Overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling);
- 7 arbeidsomstandigheden, werktijden en sociale zekerheidsvraagstukken.

Primair is voor de werkgeversfunctie afstemming en informatie-uitwisseling aan de orde, regelmatig is er sprake van gezamenlijke belangenbehartiging. Desgewenst worden thema's voorbereid in speciaal daarvoor ingestelde werkgroepen.

Invulling centrale werkgevers-/ondernemingsfunctie

Sinds 2008 is in BoZ-verband invulling gegeven aan de ondersteuning van het gezamenlijk en/of afgestemd opereren in VNO-NCW/MKB verband. In 2022 zal deze werkwijze worden gecontinueerd.

Werkwijze 2022

De samenwerking in BoZ-verband is gestructureerd langs de lijnen van verschillende overlegvormen:

- de Algemene Ledenvergadering (ALV)
- het voorzittersoverleg (VO)/BoZ-bestuur
- het directeurenoverleg (DO)
- het overleg van de managers werkgeverszaken/cao-coördinatoren (AZO)
- het overleg tussen AZO, eerste onderhandelaars en de werkgeversleden van het PfZW-bestuur en de Pensioenraad; (breed pensioenoverleg werkgevers)
- Op 1 januari 2022 gaat binnen PfZW de zelfstandige Commissie arbeidsvoorwaarden pensioen (CAP) van start. De BoZ voert het secretariaat van de werkgeversdelegatie van dit overleg
- diverse werkgroepen, waaronder governance, opleidingsbeleid, arbeidsmarktbeleid, ova, AVG-privacy, gezondheidswetgeving etc.
- themabijeenkomsten
- externe overlegsituaties bijvoorbeeld met de ministeries van VWS, SZW, OCW of met werknemersorganisaties, beroepsorganisaties, NVZD, NVTZ, IGJ en NZa

In 2018 is een statutenwijziging gerealiseerd die het eenvoudiger maakt om een Algemene Ledenvergadering te houden. Na vaststelling door het bestuur en goedkeuring door de ALV van het jaarprogramma en de begroting, vormt het BoZ-directeurenoverleg het centrale coördinerende en beleidsvoorbereidende orgaan van de BoZ. De voorzitter van het directeurenoverleg geeft daarbij, met inachtneming van de statutaire posities van voorzitter en bestuur, functioneel leiding aan de BoZ-secretaris.