



Brancheorganisaties Zorg
Jaarverslag/Jaarrekening 2021

Utrecht, 24 mei 2022

Inhoudsopgave

| | |
|---|----|
| Inhoudsopgave | 1 |
| Jaarverslag | 2 |
| Bestuur Brancheorganisaties Zorg per 31 december 2021 | 7 |
| Samenvatting van de begroting 2022 in euro's | 8 |
| Beleid vrij besteedbaar vermogen | 9 |
| Samenstellingsverklaring | 10 |
| Jaarrekening 2021 - Balans | 11 |
| Exploitatieoverzicht | 12 |
| Waardering en Grondslagen | 13 |
| Toelichting balans | 14 |
| Toelichting exploitatieoverzicht BoZ 2021 | 16 |

Inleiding

ActiZ, de Nederlandse ggz, NFU, NVZ en VGN werken samen in de vereniging Brancheorganisaties Zorg (BoZ) met als doel gezamenlijke belangen te behartigen, beleid af te stemmen en informatie uit te wisselen. Het BoZ-voorzittersoverleg stelt het jaarprogramma en de begroting voor 2021 vast op 26 november 2020 die vervolgens worden goedgekeurd door de ALV van de BoZ.

Het jaarplan is flexibel opgesteld langs de hoofdlijnen van de voorgaande jaren, waarbij voldoende ruimte is gelaten om te kunnen inspringen op actuele ontwikkelingen. De breedte van de onderwerpen dat in BoZ-verband is besproken, is onveranderd groot gebleven. De covidpandemie heeft ook in 2021 de werkwijze en agenda van de BoZ in belangrijke mate bepaald. Hieronder wordt verslag gedaan over 2021.

Governance

De Governancecode Zorg wordt in 2021 geactualiseerd naar aanleiding van de evaluatie van de code als vorm van zelfregulering, nieuwe wetgeving en de adviezen van de BoZ Governance innovatie- en adviescommissie (IAC) over belangenverstremgeling en de governance van samenwerkingsverbanden.

De zeggenschap van professionals heeft nu een prominente plaats in de code, de bepalingen over belangenverstremgeling werd verhelderd en uitgebreid en op enkele punten kreeg de governance van samenwerkingsverbandenverbanden een plek.

De grens voor kleine organisaties, om niet te hoeven voldoen aan de code, wordt niet verlaagd van vijftig naar tien/vijfentwintig medewerkers ook al gebeurde dat in de WTZA wel.

Er zijn door de BoZ drie nieuwe leden benoemd in de *Governance innovatie- en adviescommissie (IAC)* De NVZD en de gezamenlijke cliëntenorganisaties droegen hun zittende leden voor herbenoeming voor.

Corona

De actualiteiten rondom de COVID- pandemie komen in 2022 veelvoudig terug in de verschillende BoZ-overleggen. Het gaat over onder andere over de Vaccinatiestrategie, het oplopend ziekteverzuim, het verantwoordingsprotocol voor de bonusregeling en de financiële steun voor zorginstellingen

Traject informatieveiligheidsbewustzijn

In 2021 krijgt het project om het bewustzijn op gebied van informatieveiligheid bij medewerkers in de zorg te versterken verder invulling met het uitbrengen van een wegwijzer voor het veld *Aan de slag met informatieveilig gedrag*, een aanpak waarmee zorgorganisaties zelf aan de slag kunnen gaan in de eigen organisatie. Eind 2021 worden voorbereidingen getroffen voor een structurele borging van de projectresultaten. Dit mondt uit in een overdracht aan stichting ECP | Platform voor de informatiesamenleving. De brancheorganisaties blijven in een klankbordgroep betrokken bij het programma.

Brandveiligheid

Het traject de Zorg Brandveilig, wordt in 2021 gecontinueerd in eigen beheer. Bij het bieden van een veilige omgeving aan cliënten en patiënten hoort een risicogestuurde aanpak van brandveiligheid. Die aanpak gaat verder dan het voldoen aan wet- en regelgeving en levert een integraal inzicht in risico's en risicofactoren op, op basis

waarvan maatregelen op maat kunnen worden genomen. De online applicatie BrandWijzer helpt zorgorganisaties hierbij. De BoZ verzorgt in 2021 onder andere nieuwsbrieven en Webinars

Werkgeverszaken

De coördinatie en afstemming op het gebied van de werkgeversfunctie is een belangrijke pijler van het BoZ-verband. Maandelijks vindt tussen de managers werkgeverszaken afstemming plaats met betrekking tot het proces van arbeidsvoorwaardenvorming, arbeidsmarktbeleid, ova, pensioenbeleid, opleidingsbeleid, duurzame inzetbaarheid, etc. De urgentie van het arbeidsmarktbeleid neemt in 2021 verder toe.

Een BoZ-delegatie spreekt regelmatig met de directeur MEVA om de mogelijkheden te verkennen om knelpunten op de arbeidsmarkt op te lossen.

Btw-heffing op uitleen van zorgpersoneel

De BoZ verzoekt het ministerie van Financiën de btw-vrijstelling voor uitleen van zorgpersoneel in 2021 te continueren in verband met de coronapandemie.

De btw-heffing op uitleen van personeel is tevens een belemmerende factor bij de uitvoering van het kabinetsbeleid *de juiste zorg op de juiste plek* en de daartoe noodzakelijke samenwerking tussen zorgaanbieders. De BoZ doet op 19 juli per brief een dringende oproep aan de staatssecretaris van Financiën, Fiscaliteit en Belastingdienst en de minister voor Medische Zorg om te komen tot een fiscaal beleid dat zorgaanbieders in staat stelt een betaalbaar en op de zorgbehoeften van patiënten en cliënten afgestemd zorgaanbod te bieden. In reactie op deze brief, informeert de staatssecretaris de BoZ op 9 september dat het ministerie van Financiën werkt aan verduidelijking van het besluit ter beschikking stellen van personeel d.d. 14 december 2018 en dat de vragen en aanbevelingen van de BoZ hierin worden betrokken.

Pensioenbeleid

In 2021 staat het overleg met PFZW en binnen de BoZ in het teken van de oprichting en invulling van de paritair samengestelde Commissie Arbeidsvoorwaarde Pensioen (CAP). De CAP komt informeel al bijeen in de tweede helft van 2021 en start formeel per 1 januari 2022. De BoZ vervult de secretarisrol van de CAP-werkgeversdelegatie bij de totstandkoming van de CAP. Bij dit overleg zijn ook de vertegenwoordigers van de Welzijns-, Jeugd- Kinderopvangbranches en van de overige zorgbranches betrokken. Het PFZW-bestuur informeert de aangesloten branches op 9 juni over haar besluit om de omvang van het bestuur van twaalf naar tien leden terug te brengen. Om alle branches goed vertegenwoordigd te laten zijn in het PFZW-bestuur, besluiten ActiZ, de Nederlandse ggz, NVZ en VGN om bestuursleden per 1 januari 2022 gezamenlijk voor te dragen in BoZ-verband.

Arbeidsmarktbeleid

SER-advies 'Aan de slag voor de zorg / beloningsonderzoek

Op 12 mei publiceert de SER het advies *Aan de slag voor de zorg, een actieagenda voor de zorgarbeidsmarkt*. De inbreng van de brancheorganisaties in de SER-commissie wordt afgestemd en voorbereid in BoZ-verband. Ter voorbereiding op de SER-commissie geeft de BoZ opdracht aan AWWN en Pointlogic om een vergelijkend onderzoek te doen naar de verschillen in beloning tussen de vijf cao's van de BoZ-leden onderling en met de publieke sector en de algemene markt. Uit het onderzoek blijkt dat met name de middengroepen in de zorg een beloningsachterstand hebben ten opzichte van de markt. Deze conclusie komt terug in de aanbeveling van de SER om de waardering en betrokkenheid van zorgmedewerkers te vergroten door de beloningen te verbeteren, in

het bijzonder daar waar sprake is van een achterstand ten opzichte van de markt. De overige aanbevelingen betreffen professionele ruimte voor de zorgprofessionals, scholing en ontwikkeling, behoud van medewerkers en het betrekken van zorgmedewerkers bij innovatie.

Het kabinet zegt na grote druk vanuit de Tweede Kamer op 23 september extra middelen toe voor verbetering van de salarissen van de middengroepen. De brancheorganisaties komen met VWS een wijziging in het ova-convenant overeen om dit mogelijk te maken.

Beroepen en opleidingen

Scholingstraject verpleegkundigen ten behoeve van BiG-herregistratie

De BoZ werkt samen met de MBO Raad, V&VN en NRTO aan de actualisering van de BIG-scholing en examinering voor verpleegkundigen die niet voldoen aan de werkervaringseis van de wet BIG en daarom niet in aanmerking komen voor herregistratie. In verband met de tekorten op de arbeidsmarkt, is deze scholing van wezenlijk belang voor de branches. De samenwerkingsovereenkomst wordt in 2021 verlengd.

Algemene werkwijze 2021

In 2021 werd het overleg tussen de brancheorganisaties in de zorg, ondersteund door het secretariaat van de BoZ, vormgegeven langs de lijnen van:

- het voorzittersoverleg/BoZ-bestuur (VO).
- het directeurenoverleg (DO).
- ambtelijk zorgsectoroverleg van de hoofden werkgeverszaken (AZO).
- pensioenoverleg werkgevers met werkgeversleden van PfZW, werkgeversleden van de Pensioenraad PfZW, voorzitters van de cao-onderhandelingsdelegaties en AZO-leden. Bij dit overleg zijn ook de branches Welzijn, Jeugd en Kinderopvang betrokken.
- werkgroepen: o.a. governance, opleidingsbeleid, brandveiligheid, wkkgz, arbeidsmarktbeleid, pensioenbeleid.
- projectoverleg: Stuurgroepen De Zorg Brandveilig en Bewust Informatieveilig.
- overleg met BoZ governance innovatie en adviescommissie (IAC)
- externe overlegsituaties met ministeries van VWS, SZW en OCW, externe toezichthouders, NVZD, NVTZ, stuurgroep YouChooz, stuurgroep Scholing BIG-herregistratie, Stuurgroep visievorming toekomstbestendigheid wet BIG, RegioPlus, werknemers-, beroeps- en onderwijsorganisaties, cliëntenorganisaties, IZZ, WFZ en Scheidsgerecht Gezondheidszorg.

Communicatie

De communicatie vanuit de BoZ is 'low profile' en ondersteunend aan de communicatie van de aangesloten brancheorganisaties.

Het BoZ-secretariaat beheert de websites van de BoZ; www.brancheorganisatieszorg.nl en de Governancecode Zorg; www.governancecodezorg.nl.

Bestuur Brancheorganisaties Zorg per 31 december 2021

De heer drs. A.P.W. Melkert

Mevrouw drs. G.R. Peetoom

vacature

De heer B. van der Ham

Mevrouw prof. dr. M.M.E. Schneider

Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen

De Nederlandse ggz

ActiZ organisatie van zorgondernemers

Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland

Nederlandse Federatie van Universitair
medische centra

Het voorzitterschap van de BoZ wordt in 2021 vervuld door de heer B. van der Ham.

Bureau BoZ

De heer drs. J. van der Spek (secretaris)

Mevrouw M. Vos (notulen en secretariaat)