



# **Jaarprogramma 2021**

## Jaarprogramma 2021

### Samenwerken in BoZ-verband

ActiZ, de Nederlandse ggz, NFU, NVZ en VGN werken samen in de vereniging Brancheorganisaties Zorg (BoZ).

De BoZ biedt de leden drie functies:

- gezamenlijke belangenbehartiging
- afstemming van beleid en belangenbehartiging
- informatie- en kennisuitwisseling

De BoZ is voor de branches het voertuig om gezamenlijk op te trekken indien dat meerwaarde biedt voor alle brancheorganisaties. Deze gezamenlijkheid komt tot stand voor zover de aangesloten leden dit in BoZ-verband vorm en inhoud willen geven. Thema's die zich hiervoor lenen zijn thema's die naar hun aard de individuele branches overschrijden, zoals sectorale wetgeving of financiering (ova<sup>1</sup>) dan wel thema's waar het gezamenlijk optrekken betere resultaten oplevert dan afzonderlijke actie. Daarbij gaat het vooral over thema's rondom goed bestuur, zorgondernemerschap en/of werkgeverschap. In dit jaarprogramma wordt een overzicht gegeven van de thema's die in BoZ-verband worden opgepakt.

### Coronacrisis en Toekomst Zorgstelsel

Bij het maken van het jaarplan voor 2020 had niemand kunnen voorzien hoe sterk in 2020 de hele zorgsector zou worden geraakt door het uitbreken van de coronacrisis. Dat maakt ook dat de plannen voor 2021 met grote onzekerheid zijn omgeven. 2021 zal ook het jaar zijn waarin (naar verwachting) een nieuw regeerakkoord tot stand komt. Daarin zal ongetwijfeld een hoofdrol weggelegd zijn voor de beantwoording van de vraag hoe verder te gaan met de gezondheidszorg in Nederland. Dit zal dan ook de concrete BoZ-agenda bepalen.

Alle zorgbranches hebben een strategische visie op de toekomst van het zorgstelsel en hebben dat vertaald in wensen richting de verkiezingen en het regeerakkoord. Naast branchespecifieke invulling, raken die visies elkaar en kennen ze samenhang en overlap. Denk aan de aanpak van arbeidsmarktknelpunten, visie op samenwerking en zorg op de juiste plek, de werking van financiële prikkels en de rol van zorginkopers, eenheid in gegevensuitwisseling, het belang van preventie en innovatie etc. In 2021 wordt samenwerking en afstemming gezocht op die punten waarin de branches elkaar kunnen versterken en aanvullen.

### Governance

De branches delen de verantwoordelijkheid voor de Governancecode Zorg 2017. De leden van ActiZ, de Nederlandse ggz, NFU, NVZ en VGN verplichten zichzelf met hun lidmaatschap tot toepassing en naleving van de code. De BoZ heeft in 2020, in opdracht van het ministerie van VWS, de Governancecode Zorg als vorm van zelfregulering geëvalueerd. Daarnaast heeft de Governance Innovatie- en Adviescommissie (IAC) een (concept) advies gegeven over de regeling van belangenverstremgeling in de code.

Op 1 januari 2022 zal de Aanpassingswet Wet toetreding zorgaanbieders (AWtza) en de daarbij behorende lagere regelgeving van kracht worden.

Al deze ontwikkelingen zullen moeten leiden tot een heroriëntatie op de inhoud en positie van de code en op grond daarvan een eventuele aanpassing van de code.

---

<sup>1</sup> Ova = Overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling

## **Arbeidsmarkt**

Zorg is mensenwerk. Het aantrekken en behouden van voldoende gekwalificeerd personeel is topprioriteit. Het vergroten van werkplezier, minder administratieve lasten, gezond roosteren, verminderen van werkdruk, meer waardering, autonomie en zeggenschap, aantrekkelijke loopbaan- en opleidingsmogelijkheden kunnen daar aan bijdragen.

Het maatschappelijk debat in 2020 over de zorgsalarissen leidt tot hoge verwachtingen met betrekking tot de uitkomsten van de komende cao-onderhandelingen. Deze geschieden onder een gesternte van teruglopende overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling (ova), oplopende pensioenpremies en toenemende tekorten op de arbeidsmarkt.

Het Kabinet heeft de SER om een advies gevraagd over de toekomst van het werken in de zorg. Onder meer de hierboven genoemde punten komen daarin aan de orde.

Over de hierboven genoemde zaken zal uitwisseling, afstemming en coördinatie in BoZ-verband plaatsvinden.

## **Brandveiligheid**

In 2015 is de BoZ gestart met het project *Naar Betere Brandveiligheid in de zorg*, waarvoor VWS subsidie heeft verleend. In dit project staat de risicogerichte benadering van brandveiligheid centraal.

Na de projectperiode is in 2020 gestart met continueren en verder uitbouwen van de resultaten van het project dat wordt uitgevoerd door een derde partij. In 2021 zal dit worden gecontinueerd.

## **Informatieveilig gedrag**

Goede zorg kan niet zonder goede informatievoorziening en betrouwbare gegevensuitwisseling. Dit betekent dat de zorg niet veilig is wanneer de informatievoorziening niet veilig is.

Het project informatieveilig gedrag is in 2019 gestart met een inventarisatiefase. In 2020 is gekozen om met kort-cyclisch werken concreet met zorgorganisaties aan de slag te gaan om te leren: inhoudelijk over effectieve gedragsveranderingen bij informatieveiligheid en methodisch welke aanpak werkzaam is, vanuit het perspectief om alle zorgorganisaties effectieve aanpakken te bieden voor gedragsverandering voor hun meest belangrijke informatieveiligheidsproblemen.

Het jaar 2021 kenmerkt zich door het uitvoeren van activiteiten voor alle zorgorganisaties van de deelnemende branches. Het gaat daarbij om:

- Gestructureerde zoektocht naar effect; het leren vanuit de pilots blijft doorgaan, de effecten van interventies blijven gemeten worden
- Communicatie en productontwikkeling
- Kennis delen en testen van werkwijzen met de zorgorganisaties
- Borging van de projectresultaten

## **Overig**

Naast bovengenoemde thema's zullen de brancheorganisaties elkaar ook in BoZ-verband weten te vinden als het gaat om actuele thema's die zich in de loop van het jaar voordoen. Daarbij zal steeds nader overleg plaatsvinden of er sprake zal zijn van gezamenlijke belangenbehartiging, afstemming en/of informatie-uitwisseling.

## **Werkgeversfunctie**

De werkgeversfunctie is traditiegetrouw het terrein waar BoZ-leden gemeenschappelijke belangen onderkennen en waar de grote financiële en personele belangen van de leden van de BoZ liggen.

Door de vijf brancheverenigingen worden eigen cao's met de werknemersorganisaties afgesloten. Belangrijke thema's die in het kader van de werkgeversfunctie in 2021 aan de orde zullen komen, zijn:

- 1 cao-beleid en coördinatie;
- 2 arbeidsmarktbeleid, aantrekkelijk werkgeverschap en strategisch HR-beleid;
- 3 pensioenbeleid PfZW en PGGM; kabinetsbeleid pensioenen;
- 4 duurzame inzetbaarheid van het personeel;
- 5 opleidings- en scholingsbeleid, met name de samenhang en afstemming tussen functies, beroepen en opleidingen;
- 6 uitvoering OVA-convenant (Overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling);
- 7 arbeidsomstandigheden, werktijden en sociale zekerheidsvraagstukken.

Primair is voor de werkgeversfunctie afstemming en informatie-uitwisseling aan de orde, regelmatig is er sprake van gezamenlijke belangenbehartiging. Desgewenst worden thema's voorbereid in speciaal daarvoor ingestelde werkgroepen.

## **Invulling centrale werkgevers-/ondernemingsfunctie**

Sinds 2008 is in BoZ-verband invulling gegeven aan de ondersteuning van het gezamenlijk en/of afgestemd opereren in VNO-NCW/MKB verband. In 2021 zal deze werkwijze worden gecontinueerd.

## **Werkwijze 2021**

De samenwerking in BoZ-verband is gestructureerd langs de lijnen van verschillende overlegvormen:

- de Algemene Ledenvergadering (ALV)
- het voorzittersoverleg (VO)/BoZ-bestuur
- het directeurenoverleg (DO)
- het overleg van de hoofden werkgeverszaken (AZO)
- het overleg tussen AZO, eerste onderhandelaars en de werkgeversleden van het PfZW-bestuur en de Pensioenraad; (pensioenoverleg werkgevers)
- diverse werkgroepen, waaronder governance, opleidingsbeleid, arbeidsmarktbeleid, ova, AVG-privacy, gezondheidswetgeving etc.
- themabijeenkomsten
- externe overlegsituaties bijvoorbeeld met de ministeries van VWS, SZW, OCW of met werknemersorganisaties, beroepsorganisaties, NVZD, NVTZ, IGJ en NZa

In 2018 is een statutenwijziging gerealiseerd die het eenvoudiger maakt om een Algemene Ledenvergaderingen te houden. Na vaststelling door het bestuur en goedkeuring door de ALV van het jaarprogramma en de begroting, vormt het BoZ-directeurenoverleg het centrale coördinerende en beleidsvoorbereidende orgaan van de BoZ. De voorzitter van het directeurenoverleg geeft daarbij, met inachtneming van de statutaire posities van voorzitter en bestuur, functioneel leiding aan de BoZ-secretaris.