



Brancheorganisaties Zorg  
Jaarverslag 2020

Utrecht, 6 mei 2021

## Inhoudsopgave

---

Inhoudsopgave	1
Jaarverslag	2
Bestuur Brancheorganisaties Zorg per 31 december 2020	7

### **Inleiding**

ActiZ, GGZ Nederland, NFU, NVZ en VGN werken samen in de vereniging Brancheorganisaties Zorg (BoZ) met als doel gezamenlijke belangen te behartigen, beleid af te stemmen en informatie uit te wisselen. Het BoZ-voorzittersoverleg stelt het jaarprogramma en de begroting voor 2020 vast op 21 november 2019 die vervolgens worden goedgekeurd door de ALV van de BoZ.

Het jaarplan is flexibel opgesteld langs de hoofdlijnen van de voorgaande jaren, waarbij voldoende ruimte is gelaten om te kunnen inspringen op actuele ontwikkelingen. De breedte van de onderwerpen dat in BoZ-verband is besproken, is onveranderd groot gebleven. De corona-crisis heeft de werkwijze en agenda van de BoZ in 2020 in belangrijke mate bepaald. Hieronder wordt verslag gedaan over 2020.

### **Corona**

De branches stemmen deels in BoZ-verband af over corona-gerelateerde zaken waaronder bijvoorbeeld de beschikbaarheid van persoonlijke beschermingsmiddelen; psychosociale ondersteuning van zorgmedewerkers en het vaccinatiebeleid.

De BoZ verzoekt de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) op 17 maart om een aantal knelpunten op te lossen die gerelateerd zijn aan de coronacrisis. Het beleidsbesluit fiscale maatregelen dat op 14 april wordt gepubliceerd, lost een aantal knelpunten op waaronder de btw-heffing op uitleen van zorgpersoneel. Op 15 april herhaalt de BoZ het dringende verzoek om de knelpunten die mede voortkomen uit de wet Arbeidsmarkt in Balans, op te lossen. Op 25 augustus informeert de minister van SZW de BoZ dat het hoge WW-tarief bij tussentijdse uitbetaling van extra inzet bovenop de contractuele arbeidsduur met terugwerkende kracht voor het jaar 2020 wordt opgeschort. Het blijkt niet mogelijk om zorgmedewerkers te vrijwaren van het (gedeeltelijk) vervallen van hun recht op toeslagen als gevolg van tijdelijke uitbreiding van het aantal arbeidsuren in verband met corona.

De BoZ verzoekt de minister van SZW op 20 oktober om de fiscale maatregelen te verlengen in 2021, en herhaalt dit verzoek op 16 december. Op 24 december informeert de staatssecretaris van Financiën, Fiscaliteit en Belastingdienst de BoZ dat het Kabinet het niet verlengen van de btw-vrijstelling voor de uitleen van zorgpersoneel heeft heroverwogen en de maatregel continueert tot en met 31 maart 2021.

### *Zorgbonus*

De branches stemmen in BoZ-verband de gezamenlijke inzet af voor invulling van de bonusregeling 2020 en het overleg daarover met VWS. De BoZ roept de minister van Medische Zorg en Sport op 11 december op om met spoed het accountantsprotocol Zorgbonus 2020 bekend te maken, zodat er duidelijkheid komt voor de zorgorganisaties.

### **Governance**

In 2020 zijn er drie majeure ontwikkelingen die gezamenlijk de agenda op gebied van governance bepalen: nieuwe wet- en regelgeving, de evaluatie van de Governancecode Zorg en het advies van de Governance Innovatie- en Adviescommissie (IAC) over belangenverstrengeling.

### *Nieuwe wet- en regelgeving*

In 2020 wordt veel nieuwe wet- en regelgeving ontwikkeld die gevolgen heeft voor de governance van zorgorganisaties:

- *Wet integrale bedrijfsvoering zorgaanbieders (Wibz):*  
De Wibz is een vervolg op de Signaleringsbrief van IGJ en NZa d.d. 5 maart 2019 en beoogt enerzijds een wettelijke norm belangenverstremming te introduceren alsmede aanvullende regels rond winstuitkering in de zorg. Daarnaast beoogt de wet IGJ en de NZa handvatten te bieden om rechtstreeks te kunnen handhaven wanneer zij signalen krijgen over een niet-integere bedrijfsvoering. In haar brief aan de Tweede Kamer d.d. 10 februari roept de BoZ de Tweede Kamer op om het debat te voeren over een werkbaar en werkzaam evenwicht tussen wettelijke regulering en zelfregulering. Op 10 maart vindt er ambtelijk overleg plaats met VWS over de Wibz. De consultatie van de Wibz wordt in het voorjaar van 2021 verwacht.
- *Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza):*  
De Tweede Kamer neemt de Wtza op 11 februari 2020 aan samen met de aanpassingswet Wtza (AWtza). De Wtza introduceert o.a. een meldplicht en een vergunningplicht voor zorgaanbieders. In haar reactie op het consultatiedocument Uitvoeringsbesluit Wtza dat VWS op 26 mei publiceert, verzoekt de BoZ om de uitkomsten van de evaluatie van de agenda *Goed bestuur in de zorg* te betrekken bij de wetgeving en herhaalt de oproep om het debat te voeren over wettelijke regulering vs. zelfregulering.
- *Het overleg met NZa, IGJ, NVZD en NVTZ over integriteit en belangenverstremming* wordt gecontinueerd. Op 5 november reageert de BoZ op het consultatiedocument van de NZa *uitvoering taken met betrekking tot toezicht op transparante financiële bedrijfsvoering en verbod op winstoogmerk* en verzoekt de NZa om transparante en objectieve criteria te ontwikkelen wanneer het strafrecht als handhavinginstrument ingezet zou kunnen worden.

### *Evaluatie Governancecode Zorg*

Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) evalueert in 2020 de door haar in 2015 gepresenteerde agenda voor *Goed bestuur in de zorg* en verzoekt de BoZ om in dit kader de bijdrage de Governancecode Zorg aan de verdere professionalisering van bestuur en toezicht te onderzoeken. De BoZ geeft Governance Support de opdracht dit onderzoek uit te voeren. De Innovatie- en Adviescommissie (IAC) is bij deze evaluatie betrokken door deelname van de voorzitter in de klankbordgroep.

Uit het onderzoek blijkt dat zorgaanbieders goed bekend zijn met de code, de bepalingen behoorlijk goed naleven en hechten aan de code als vorm van zelfregulering en het principegedreven karakter daarvan. Het rapport adviseert de branches aandacht te hebben voor verdere ontwikkeling van bepalingen over bijvoorbeeld waarden, cultuur en gedrag. VWS biedt het evaluatierapport op 14 december aan de Tweede Kamer aan, samen met de andere twee deelevaluaties van het accreditatieprogramma van zorgbestuurders door de NVZD en het programma 'Goed toezicht' door de NVTZ. In 2021 zal VWS een overkoepelende analyse uitvoeren van de drie deelevaluaties.

### *Governance innovatie- en adviescommissie (IAC)*

Naar aanleiding van de signaleringsbrief van de IGJ en NZa, heeft de BoZ in 2019 de IAC verzocht advies uit te brengen over de regeling van belangenverstremming in de code.

Op 16 november biedt de IAC het eerste conceptadvies over belangenverstrengeling aan. Het definitieve advies zal in 2021 worden opgeleverd.

### **Traject informatieveiligheidsbewustzijn**

In 2020 wordt het project om het bewustzijn op gebied van informatieveiligheid bij medewerkers in de zorg te versterken, dat in 2019 is gestart op verzoek van VWS, vervolgd. Er worden pilots uitgevoerd in vier zorgorganisaties om te komen tot effectieve methodes om de belangrijkste informatieveiligheidsproblemen van zorgorganisaties te bepalen en tot de nodige gedragsverandering om te komen tot informatieveilig gedrag. . De opgedane ervaringen staat gebundeld in De Wegwijzer 'Aan de slag met informatieveilig gedrag', een aanpak waarmee zorgorganisaties zelf aan de slag kunnen gaan in de eigen organisatie. De verworven kennis en methodiek wordt in het vervolgttraject verbreed, verdiept en verspreid. Het project zal in 2021 worden afgerond.

### **Brandveiligheid**

Het door VWS gesubsidieerde project De Zorg Brandveilig is in 2019 succesvol afgesloten. Onderdelen van het project, waaronder de instandhouding van de website, worden in 2020 in eigen beheer gecontinueerd. Octaaf Adviesgroep krijgt de opdracht om het project uit te voeren.

### **Werkgeverszaken**

Er vindt regelmatig afstemming plaats met betrekking tot het proces van arbeidsvoorwaardenvorming, arbeidsmarktbeleid, de ova, pensioenbeleid, opleidingsbeleid, duurzame inzetbaarheid, etc. De arbeidsmarkt is in toenemende mate een belangrijk onderwerp op de agenda.

### **Pensioenbeleid**

Er vindt regelmatig uitwisseling en afstemming plaats tussen de werkgeversdelegatie van het bestuur van PfZW en de brancheorganisaties. In 2020 staat dit overleg vooral in het teken van de nieuwe inrichting van de governance van PfZW. Op 7 juli komt het BoZ-voorzittersoverleg samen met de voorzitter namens de branches voor welzijn, jeugd en kinderopvang in een extra overleg bijeen om over de voorstellen van PfZW af te stemmen. Centraal staat daarin de introductie van de besluitvormende Commissie Arbeidsvoorwaarde Pensioen (CAP) binnen PFZW, die paritair is samengesteld uit vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersverenigingen. Op 14 december verzoekt de voorzitter van de BoZ PfZW om een vervolgesprek over de governance. Ook blijft de herziening van het pensioenstelsel een belangrijk onderwerp in deze afstemming.

### **Arbeidsmarktbeleid / SER-adviescommissie werken in de zorg**

Op 8 oktober en 30 november vindt er bestuurlijk overleg plaats met de minister van Medische Zorg en Sport over de arbeidsmaatregelen die zij in haar brief aan de Tweede Kamer op Prinsjesdag heeft aangekondigd.

In BoZ-verband stemmen de branches af over de inbreng in de SER-adviescommissie *Werken in de Zorg* dat in het tweede kwartaal van 2021 wordt verwacht.

Een BoZ-delegatie spreekt regelmatig met de directeur MEVA om de mogelijkheden te verkennen om knelpunten op de arbeidsmarkt op te lossen. Daarbij komt ook de wens van een deel van de Tweede Kamer aan de orde om de zorgsalarissen structureel te verbeteren.

## **Beroepen en opleidingen**

### *Functiedifferentiatie*

Op 9 oktober 2019 heeft de minister van medische zorg het wetsvoorstel BIG-II ingetrokken. In vervolg op het verzoek van de minister verkennen de branches in BoZ-verband met de andere betrokken partijen hoe het vervolgtraject er uit zou kunnen zien. De BoZ voert het overleg met FNV, CNV, NU91, V&VN en het Actiecomité wet BIG 2. Op 16 december worden werkgevers-, werknemers- en beroepsorganisaties het eens over een gezamenlijke verklaring. Het Actiecomité tekent niet mee; zij hadden graag verdergaande garanties opgenomen gehad in de gezamenlijke verklaring.

### *Stuurgroep Visievorming toekomstbestendigheid wet Big*

Nadat de minister de Wet BIG II heeft ingetrokken wordt in januari 2020 onder voorzitterschap van het ministerie van VWS een stuurgroep in het leven geroepen, bestaande uit Patiëntenfederatie Nederland, BoZ, FGzPt (namens de beroepsverenigingen NIP, NVO, NVP en NVGzP), KNMG (namens haar federatiepartners FMS, LHV, LAD, Verenso, KAMG, DG, NVAB en NVVG en mede namens KNOV, KNMT, KNGF, KNMP) en V&VN. De stuurgroep zal voorstellen ontwikkelen voor de aanpassing van de belangrijkste instrumenten die de Wet BIG hanteert te weten: het systeem van beroepstitels, opleidingstitels, voorbehouden handelingen, herregistratie en deskundigheidsbevordering en het tuchtrecht.

### *Scholingstraject verpleegkundigen ten behoeve van BiG-herregistratie*

De BoZ werkt samen met de MBO Raad, V&VN en NRTO aan de actualisering van de BIG-scholing en examinering voor verpleegkundigen die niet voldoen aan de werkervaringseis van de wet BIG en daarom niet in aanmerking komen voor herregistratie. In verband met de tekorten op de arbeidsmarkt, is deze scholing van wezenlijk belang voor de branches. De samenwerkingsovereenkomst wordt in 2020 verlengd. Eind 2020 wordt in een eerste pilot de nieuwe manier van examineren uitgetest.

## **Werkwijze 2020**

In 2020 werd het overleg tussen de brancheorganisaties in de zorg, ondersteund door het secretariaat van de BoZ, vormgegeven langs de lijnen van:

- het voorzittersoverleg/BoZ-bestuur (VO).
- het directeurenoverleg (DO).
- ambtelijk zorgsectoroverleg van de hoofden werkgeverszaken (AZO).
- pensioenoverleg werkgevers met werkgeversleden van PfZW, werkgeversleden van de Pensioenraad PfZW, voorzitters van de cao-onderhandelingsdelegaties en AZO-leden. Bij dit overleg zijn ook de branches Welzijn, Jeugd en Kinderopvang betrokken.
- werkgroepen: o.a. governance, opleidingsbeleid, brandveiligheid, AVG/privacy, arbeidsmarktbeleid, pensioenbeleid.
- projectoverleg: Stuurgroepen De Zorg Brandveilig en Bewust Informatieveilig.
- overleg met BoZ governance innovatie en adviescommissie (IAC)
- externe overlegsituaties met ministeries van VWS, SZW en OCW, externe toezichthouders, NVZD, NVTZ, stuurgroep YouChooz, stuurgroep Scholing BIG-herregistratie, Stuurgroep visievorming toekomstbestendigheid wet BIG, RegioPlus, werknemers-, beroeps- en onderwijsorganisaties, cliëntenorganisaties, IZZ, WFZ en Scheidsrecht Gezondheidszorg.

**Communicatie**

De communicatie vanuit de BoZ is 'low profile' en ondersteunend aan de communicatie van de aangesloten brancheorganisaties. Het BoZ-secretariaat beheert de websites van de BoZ; [www.brancheorganisatieszorg.nl](http://www.brancheorganisatieszorg.nl) en de Governancecode Zorg; [www.governancecodezorg.nl](http://www.governancecodezorg.nl).

## Bestuur Brancheorganisaties Zorg per 31 december 2020

---

De heer drs. A.P.W. Melkert	Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen
Mevrouw drs. J.D.C. Geel	De Nederlandse ggz
De heer H.G.J. Kamp	ActiZ organisatie van zorgondernemers
De heer B. van der Ham	Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland
Mevrouw prof. dr. M.M.E. Schneider	Nederlandse Federatie van Universitair medische centra

Het voorzitterschap van de BoZ wordt in 2020 vervuld door de heer B. van der Ham.

### **Bureau BoZ**

De heer drs. J. van der Spek (secretaris)  
Mevrouw M. Vos (notulen en secretariaat)