



Jaarprogramma 2019

Jaarprogramma 2019

Samenwerkingsverband BoZ

ActiZ, GGZ Nederland, NFU, NVZ en VGN werken samen in de vereniging Brancheorganisaties Zorg (BoZ).

De BoZ biedt de leden drie functies:

- gezamenlijke belangenbehartiging
- afstemming van beleid en belangenbehartiging
- informatie- en kennisuitwisseling

De BoZ is voor de branches het voertuig om gezamenlijk op te trekken indien dat meerwaarde biedt voor alle brancheorganisaties. Deze gezamenlijkheid komt tot stand voor zover de aangesloten leden dit in BoZ-verband vorm en inhoud willen geven. Thema's die zich hiervoor lenen zijn thema's die naar hun aard de individuele branches overschrijden, zoals sectorale wetgeving of financiering (ova¹) dan wel thema's waar het gezamenlijk optrekken betere resultaten oplevert dan afzonderlijke actie. Daarbij gaat het vooral over thema's rondom goed bestuur, zorgondernemerschap en/of werkgeverschap. In dit jaarprogramma wordt een overzicht gegeven van de thema's die in BoZ-verband worden opgepakt.

Governance

Governance is een terugkerend thema op de BoZ-agenda. De branches delen de verantwoordelijkheid voor de Governancecode Zorg 2017 en de daaruit volgende vraagstukken. In 2019 verwacht de BoZ een eerste bijdrage van de Governance Innovatie- en Adviescommissie (IAC), die in 2017 is aangetreden met als doel het continu bevorderen van de kwaliteit, kennis en innovatie van de governance in de zorgsector in het algemeen en van de Governancecode Zorg in het bijzonder. De IAC organiseert begin 2019 een aantal rondetafelbijeenkomsten met toezichthouders, bestuurders en medezeggenschapsvertegenwoordigers over goed bestuur in de zorg en de rol van de Governancecode Zorg daarin.

Winst

De bewindslieden van VWS hebben aangegeven dat relevante ontwikkelingen rond winstuitkering door zorgaanbieders om concrete wijzigingsvoorstellen en politieke besluitvorming vragen. Begin 2019 zal VWS met een visie komen. Wijzigingen in de regels kunnen aanzienlijke gevolgen hebben voor de zorgaanbieders die het betreft. De vraag of winst mag worden uitgekeerd, bepaalt of zorgaanbieders een beroep kunnen doen op andere kapitaalverschaffers dan bijvoorbeeld de banken en raakt dus aan de mogelijkheden van zorgaanbieders om hun uitgaven te financieren.

De grenzen tussen zorgsectoren zijn aan het veranderen. De huidige verschillen in de mogelijkheden tot winstuitkering moeten mede in dat licht worden gezien en vragen om nadere afstemming in BoZ-verband. Daarbij gaat het ook om de rol van BV's, onafhankelijk toezicht, de governance in concerns etc.

Arbeidsmarkt

De primaire verantwoordelijkheid voor het arbeidsmarktbeleid ligt uiteindelijk bij werkgevers. Het is evident dat de zorgsector de komende jaren voor een gigantische opgave staat om te kunnen voorzien in voldoende goede gekwalificeerd personeel. De hoofdlijnenakkoorden van de verschillende branches bevatten allen een arbeidsmarktparagraaf om daar invulling aan te geven. Landelijk wordt met alle relevante partners samengewerkt in het landelijk actieprogramma. In BoZ-verband wordt afgestemd en zo mogelijk samen opgetrokken om het arbeidsmarktbeleid in 2019 invulling te geven.

¹ Ova = Overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling

Hierbij richt de aandacht zich onder andere op het systeem van herregistratie en de vernieuwing van de verpleegkundige en verzorgende beroepen in de nieuwe BiG-wetgeving. De minister voor Medische zorg en Sport heeft de RVS gevraagd hem te adviseren over de toekomst van de beroepenregulering in de zorg en maatschappelijke ondersteuning. De brancheorganisaties worden betrokken bij dit advies dat in 2019 wordt verwacht.

Gezondheidswetgeving

De beïnvloeding van wetgeving die alle branches raakt, wordt als regel in BoZ verband afgestemd. In 2019 gaat het daarbij onder meer over de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (WMCZ), Wet BiG en de Wet toetreding zorgaanbieders (WTZA).

SER-advies

De minister van VWS heeft de SER verzocht om een verkenning uit te voeren naar de betaalbaarheid van de zorg op de lange termijn. Een eventueel advies van de SER hierover zal zeer waarschijnlijk van invloed zijn op een volgend Kabinet en de betrokkenheid van de branches bij de totstandkoming van dit advies is daarom van groot belang. Deze betrokkenheid verloopt via VNO-NCW/MKB en wordt afgestemd in BoZ-verband.

Brandveiligheid

In 2015 is gestart met het project *Naar Betere Brandveiligheid in de zorg*, waarvoor VWS subsidie verleent. In dit project staat de risicogerichte benadering van brandveiligheid centraal. Het project is in 2018 afgerond, maar er is tevens een nieuwe subsidie voor 2018/2019 verkregen om de kennis die is opgedaan breder te verspreiden, te borgen en verder te ontwikkelen. De relatie met de toezichthouder krijgt hierin onder meer een plek. Het vervolgproject gaat verder onder de naam *De zorg brandveilig*.

Overig

Naast bovengenoemde thema's zullen de brancheorganisaties elkaar ook in BoZ-verband weten te vinden als het gaat om actuele thema's die zich in de loop van het jaar voordoen. Daarbij zal steeds nader overleg plaatsvinden of er sprake zal zijn van gezamenlijke belangenbehartiging, afstemming en/of informatie-uitwisseling.

Werkgeversfunctie

De werkgeversfunctie is traditiegetrouw het terrein waar BoZ-leden gemeenschappelijke belangen onderkennen en waar de grote financiële en personele belangen van de leden van de BoZ liggen.

Door de vijf brancheverenigingen worden eigen Cao's met de werknemersorganisaties afgesloten. Belangrijke thema's die in het kader van de werkgeversfunctie in 2019 aan de orde zullen komen, zijn:

- 1 cao-beleid en coördinatie;
- 2 arbeidsmarktbeleid, aantrekkelijk werkgeverschap en strategisch HR-beleid;
- 3 pensioenbeleid PfZW en PGGM; kabinetsbeleid pensioenen;
- 4 duurzame inzetbaarheid van het personeel;
- 5 opleidings- en scholingsbeleid, met name de samenhang tussen functies, beroepen en opleidingen;
- 6 uitvoering OVA-convenant (Overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling);
- 7 arbeidsomstandigheden, werktijden en sociale zekerheidsvraagstukken, ook in Europees verband.

Primair is voor de werkgeversfunctie afstemming en informatie-uitwisseling aan de orde, regelmatig is er sprake van gezamenlijke belangenbehartiging. Desgewenst worden thema's voorbereid in speciaal daarvoor ingestelde werkgroepen.

Invulling centrale werkgevers-/ondernemingsfunctie

Sinds 2008 is in BoZ-verband invulling gegeven aan de ondersteuning van het gezamenlijk en/of afgestemd opereren in VNO-NCW/MKB verband. In 2019 zal deze werkwijze worden gecontinueerd.

Werkwijze 2019

De samenwerking in BoZ-verband is gestructureerd langs de lijnen van verschillende overlegvormen:

- het voorzittersoverleg (VO)/BoZ-bestuur
- het directeurenoverleg (DO)
- het overleg van de hoofden werkgeverszaken (AZO)
- het overleg tussen AZO, eerste onderhandelaars en de werkgeversleden van het PfZW-bestuur en de Pensioenraad; (pensioenoverleg werkgevers)
- verschillende werkgroepen, waaronder governance, opleidingsbeleid, arbeidsmarktbeleid, PGGM-Ledenraad, ova, financiering/borging, wetgeving etc.
- themabijeenkomsten
- externe overlegsituaties bijvoorbeeld met de ministeries van VWS, SZW, OCW of met werknemersorganisaties, beroepsorganisaties

De afgelopen jaren heeft het bestuur, gegeven de samenstelling van het bestuur, afgezien van het houden van Algemene Ledenvergaderingen. In 2018 is een statutenwijziging die het eenvoudiger maakt om een Algemene Ledenvergaderingen te houden. Na vaststelling van het jaarprogramma en de begroting door het bestuur en goedkeuring door de ALV, vormt het BoZ-directeurenoverleg het centrale coördinerende en beleidsvoorbereidende orgaan van de BoZ. De voorzitter van het directeurenoverleg geeft daarbij, met inachtneming van de statutaire posities van voorzitter en bestuur, functioneel leiding aan de BoZ-secretaris.