



Jaarprogramma 2018

Van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) maken deel uit:



Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen



Jaarprogramma 2018

Samenwerkingsverband BoZ

ActiZ, GGZ Nederland, NFU, NVZ en VGN werken samen in de vereniging Brancheorganisaties Zorg (BoZ).

De BoZ biedt de leden drie functies:

- gezamenlijke belangenbehartiging
- afstemming van beleid en belangenbehartiging
- informatie- en kennisuitwisseling

De BoZ is voor de branches het voertuig om gezamenlijk op te trekken indien dat meerwaarde biedt voor alle brancheorganisaties. Deze gezamenlijkheid komt tot stand voor zover de aangesloten leden dit in BoZ-verband vorm en inhoud willen geven. Thema's die zich hiervoor lenen zijn thema's die naar hun aard de individuele branches overschrijden, zoals sectorale wetgeving of financiering (ova¹) dan wel thema's waar het gezamenlijk optrekken betere resultaten oplevert dan afzonderlijke actie. Daarbij gaat het vooral over zorgondernemerschap en/of werkgeverschap. In dit jaarprogramma wordt een overzicht gegeven van de thema's die in BoZ-verband worden opgepakt.

Governance

De *Governance innovatie- en adviescommissie* is geïntroduceerd in de Governancecode Zorg 2017. In 2018 zal deze commissie haar taken voor het eerst vervullen.

De commissie kan adviseren over governancevraagstukken van algemeen belang die zich in de praktijk voordoen. De commissie kan thematisch onderzoek doen om de ontwikkeling van de governance in de zorg te monitoren en op basis daarvan adviezen geven aan de BoZ.

De commissie kan een impuls geven aan de innovatie en vernieuwing van de governance in de zorgsector. Het BoZ-secretariaat voert het secretariaat van de commissie.

Regeerakkoord

In oktober 2017 is een nieuw Kabinet aangetreden op basis van het regeerakkoord met als motto 'Vertrouwen in de toekomst'. Het regeerakkoord bevat stevige uitdagingen voor de zorgsector, zowel vanwege de beschikbaarheid van extra middelen als stevige kortingen. De brancheorganisaties zullen nader overleg voeren en afstemmen over deze inzet van het Kabinet.

Wetgeving

De Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) zal naar verwachting in 2018 wordt gewijzigd. De brancheorganisaties in de zorg streven naar werkbare en werkzame vormen van medezeggenschap en zullen vanuit dat perspectief reageren op een nieuw wetsvoorstel voor de Wmcz.

De Wet toelating zorginstellingen (WTZi) zal worden vervangen door de Wet toetreding zorgaanbieder (Wtza). De verwachting is dat in BoZ-verband zal worden gereageerd op dit nieuwe wetsvoorstel.

De overheid bereidt ook een wijziging van de Wet op de Beroepen in de individuele gezondheidszorg (wet Big) die onder andere betrekking heeft op de herregistratie-eisen. De brancheorganisaties in de zorg stemmen hun reactie op deze wetswijziging af.

¹ Ova = Overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling

Vervolgtraject Toekomstbestendige beroepen in de verpleging en verzorging

In januari 2016 heeft de minister van VWS het rapport 'toekomstbestendige beroepen in de verpleging en verzorging' in ontvangst genomen. Zij heeft aangegeven de inhoud van het rapport integraal over te nemen als basis voor nieuwe BiG-wetgeving en lagere regelgeving. Met alle betrokken veldpartijen is een regiegroep gevormd om de vernieuwde beroepen van de verzorgende IG, de mbo-opgeleide verpleegkundige en de hbo-opgeleide verpleegkundige te implementeren en daarbij aan te sluiten op de ontwikkelingen en zorgvraag in de praktijk. BoZ participeert in 2018 in de regiegroep als vertegenwoordiger van het werkgeversperspectief.

Algemene verordening gegevensbescherming / Privacy

Op 25 mei 2018 moeten zorgorganisaties voldoen aan de algemene verordening gegevensbescherming (AVG), die de wet Bescherming persoonsgegevens (Wbp) vervangt. In 2017 is in BoZ-verband een project gestart voor het ontwikkelen van een aantal gezamenlijke handreikingen en instrumenten om de leden te faciliteren. Dit project wordt in 2018 gecontinueerd.

Brandveiligheid

In 2015 is gestart met het project *Naar Betere Brandveiligheid in de zorg*, waarvoor VWS subsidie verleent. In dit project staat de risicogerichte benadering van brandveiligheid centraal. Het project zal in 2018 worden afgerond en de projectresultaten zullen op nader te bepalen manier worden geborgd.

Overig

Naast bovengenoemde thema's zullen de brancheorganisaties elkaar ook in BoZ-verband weten te vinden als het gaat om actuele thema's die zich in de loop van het jaar voordoen. Daarbij zal steeds nader overleg plaatsvinden of er sprake zal zijn van gezamenlijke belangenbehartiging, afstemming en/of informatie-uitwisseling.

Werkgeversfunctie

De werkgeversfunctie is traditiegetrouw het terrein waar BoZ-leden gemeenschappelijke belangen onderkennen en waar de grote financiële en personele belangen van de leden van de BoZ liggen.

Door de vijf brancheverenigingen worden eigen CAO's met de werknemersorganisaties afgesloten. Belangrijke thema's die in het kader van de werkgeversfunctie in 2018 aan de orde zullen komen, zijn:

- 1 cao-beleid en coördinatie;
- 2 arbeidsmarktbeleid, aantrekkelijk werkgeverschap en strategisch HR-beleid;
- 3 pensioenbeleid PfZW en PGGM; kabinetsbeleid pensioenen;
- 4 optimalisering van de inzetbaarheid van het personeel;
- 5 opleidings- en scholingsbeleid, met name de samenhang tussen functies, beroepen en opleidingen;
- 6 uitvoering OVA-convenant (Overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling);
- 7 arbeidsomstandigheden, werktijden en sociale zekerheidsvraagstukken, ook in Europees verband.

Primair is voor de werkgeversfunctie afstemming en informatie-uitwisseling aan de orde, regelmatig is er sprake van gezamenlijke belangenbehartiging. Desgewenst worden thema's voorbereid in speciaal daarvoor ingestelde werkgroepen.

Invulling centrale werkgevers-/ondernemingsfunctie

Sinds 2008 is in BoZ-verband invulling gegeven aan de ondersteuning van het gezamenlijk en/of afgestemd opereren in VNO-NCW/MKB verband. In 2018 zal deze werkwijze worden gecontinueerd.

Werkwijze 2018

De samenwerking in BoZ-verband is gestructureerd langs de lijnen van verschillende overlegvormen:

- het voorzittersoverleg (VO)/BoZ-bestuur
- het directeurenoverleg (DO)
- het overleg van de hoofden werkgeverszaken (AZO)
- het overleg tussen AZO, eerste onderhandelaars en de werkgeversleden van het PfZW-bestuur en de Pensioenraad; (pensioenoverleg werkgevers)
- verschillende werkgroepen, waaronder governance, opleidingsbeleid, arbeidsmarktbeleid, PGGM-Ledenraad, ova, financiering/borging, wetgeving etc.
- themabijeenkomsten
- externe overlegsituaties bijvoorbeeld met de ministeries van VWS, SZW, OCW of met werknemersorganisaties, beroepsorganisaties

De afgelopen jaren heeft het bestuur, gegeven de samenstelling van het bestuur, afgezien van het houden van Algemene Ledenvergaderingen. Na vaststelling van het jaarprogramma en begroting door het bestuur, vormt het BoZ-directeurenoverleg het centrale coördinerende en beleidsvoorbereidende orgaan van de BoZ. De voorzitter van het directeurenoverleg geeft daarbij, met inachtneming van de statutaire posities van voorzitter en bestuur, functioneel leiding aan de BoZ-secretaris.