



Jaarprogramma 2017

Van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) maken deel uit:



Jaarprogramma 2017

Samenwerkingsverband BoZ

ActiZ, GGZ Nederland, NFU, NVZ en VGN werken samen in de vereniging Brancheorganisaties Zorg (BoZ).

De BoZ biedt de leden drie functies:

- gezamenlijke belangenbehartiging
- afstemming van beleid en belangenbehartiging
- informatie- en kennisuitwisseling

De BoZ is voor de branches het voertuig om gezamenlijk op te trekken indien dat meerwaarde biedt voor alle brancheorganisaties. Deze gezamenlijkheid komt tot stand voor zover de aangesloten leden dit in BoZ-verband vorm en inhoud willen geven. Thema's die zich hiervoor lenen zijn thema's die naar hun aard de individuele branches overschrijden, zoals sectorale wetgeving of financiering (ova¹) dan wel thema's waar het gezamenlijk optrekken betere resultaten oplevert dan afzonderlijke actie. Daarbij gaat het vooral over zorgondernemerschap en/of werkgeverschap. In dit jaarprogramma wordt een overzicht gegeven van de thema's die in BoZ-verband worden opgepakt.

Governance

Op 1 januari 2017 zal, onder voorbehoud van instemming van de algemene ledenvergaderingen van de vijf brancheorganisaties, de nieuwe Zorgbrede Governancecode 2017 in werking treden.

De nieuwe code sluit aan op belangrijke ontwikkelingen in de zorgsector en de laatste inzichten het gebied van governance. De voorgestelde code gaat uit van principes. Het bieden van goede zorg aan cliënten staat centraal en is daarmee het eerste principe. Daarnaast is er veel aandacht voor cultuur en gedrag, waarden, medezeggenschap en dialoog.

De brancheorganisaties stemmen in BoZ-verband af hoe zij de invoering van de nieuwe code door hun leden ondersteunen en stimuleren.

In 2017 wordt door de BOZ de *Governance innovatie- en adviescommissie* geïnstalleerd. De commissie kan adviseren over governancevraagstukken, thematisch onderzoek kan doen en best practices kan verspreiden.

Regeerakkoord

Op 15 maart 2017 zullen er verkiezingen worden gehouden. De brancheorganisaties zullen nader overleg voeren over inzet voor het nieuwe regeerakkoord en de mogelijke afgestemde en/of gezamenlijke belangenbehartiging die daar uit voortkomt.

Wetgeving

De Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) wordt gewijzigd. De minister beoogt deze wet voor de verkiezingen in 2017 in te dienen in de Tweede Kamer. De brancheorganisaties in de zorg streven naar werkbare en werkzame vormen van medezeggenschap. Vanuit dit perspectief overlegt BoZ met organisaties die cliënten vertegenwoordigen om de mogelijkheden te verkennen voor het maken van afspraken over moderne vormen van medezeggenschap die goed aansluiten bij de specifieke behoeften van cliënten en zorgaanbieders in de verschillende branches.

¹ Ova = Overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling

Brandveiligheid

In 2015 is gestart met het project *Naar Betere Brandveiligheid in de zorg*, waarvoor VWS subsidie verleent. In dit project staat de risicogerichte benadering van brandveiligheid centraal. De brancheorganisaties bepalen de richting en ontwikkeling van het project door hun deelname aan de stuurgroep van het project. Dit project wordt in 2017 gecontinueerd, en mogelijk uitgebreid met de ontwikkeling van een managementinstrument risicogestuurde brandveiligheid.

Vervolgtraject Toekomstbestendige beroepen in de verpleging en verzorging

In januari 2016 heeft de minister van VWS het rapport 'toekomstbestendige beroepen in de verpleging en verzorging' in ontvangst genomen. Zij heeft aangegeven de inhoud van het rapport integraal over te nemen als basis voor nieuwe wetgeving en lagere regelgeving. V&VN is gevraagd om met alle betrokken veldpartijen een regiegroep te vormen om de vervolgaanpak van genoemd rapport in samenhang vorm en inhoud te geven. BoZ participeert in de regiegroep als vertegenwoordiger van het werkgeversperspectief.

Overig

Naast bovengenoemde thema's zullen de brancheorganisaties elkaar ook in BoZ-verband weten te vinden als het gaat om actuele thema's die zich in de loop van het jaar voordoen. Daarbij zal steeds nader overleg plaatsvinden of er sprake zal zijn van gezamenlijke belangenbehartiging, afstemming en/of informatie-uitwisseling.

Werkgeversfunctie

De werkgeversfunctie is traditiegetrouw het terrein waar BoZ-leden gemeenschappelijke belangen onderkennen en waar de grote financiële en personele belangen van de leden van de BoZ liggen.

Door de vijf brancheverenigingen worden eigen CAO's met de werknemersorganisaties afgesloten. Belangrijke thema's die in het kader van de werkgeversfunctie in 2017 aan de orde zullen komen, zijn:

- 1 cao-beleid en coördinatie;
- 2 arbeidsmarktbeleid, aantrekkelijk werkgeverschap en strategisch HR-beleid;
- 3 pensioenbeleid PfZW en PGGM; kabinetsbeleid pensioenen
- 4 optimalisering van de inzetbaarheid van het personeel;
- 5 opleidings- en scholingsbeleid, met name de samenhang tussen functies beroepen en opleidingen;
- 6 uitvoering OVA-convenant (Overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling);
- 7 arbeidsomstandigheden, werktijden en sociale zekerheidsvraagstukken, ook in Europees verband.

Primair is voor de werkgeversfunctie afstemming en informatie-uitwisseling aan de orde, regelmatig is er sprake van gezamenlijke belangenbehartiging. Desgewenst worden thema's voorbereid in speciaal daarvoor ingestelde werkgroepen.

Invulling centrale werkgevers-/ondernemingsfunctie

Sinds 2008 is in BoZ-verband invulling gegeven aan de ondersteuning van het gezamenlijk en/of afgestemd opereren in VNO-NCW/MKB verband. In 2017 zal deze werkwijze worden gecontinueerd.

Werkwijze 2017

De samenwerking in BoZ-verband is gestructureerd langs de lijnen van verschillende overlegvormen:

- het voorzittersoverleg (VO)/BoZ-bestuur
- het directeurenoverleg (DO)
- het overleg van de hoofden werkgeverszaken (AZO)
- het overleg tussen AZO, eerste onderhandelaars en de werkgeversleden van het PfZW-bestuur en de Pensioenraad; (pensioenoverleg werkgevers)
- verschillende werkgroepen, waaronder governance, opleidingsbeleid, arbeidsmarktbeleid, PGGM-Ledenraad, ova, financiering/borging, wetgeving etc.
- themabijeenkomsten
- externe overlegsituaties bijvoorbeeld met de ministeries van VWS, SZW, OCW of met werknemersorganisaties, beroepsorganisaties

De afgelopen jaren heeft het bestuur, gegeven de samenstelling van het bestuur, afgezien van het houden van Algemene Ledenvergaderingen. Na vaststelling van het jaarprogramma en begroting door het bestuur, vormt het BoZ-directeurenoverleg het centrale coördinerende en beleidsvoorbereidende orgaan van de BoZ. De voorzitter van het directeurenoverleg geeft daarbij, met inachtneming van de statutaire posities van voorzitter en bestuur, functioneel leiding aan de BoZ-secretaris.