

Jaarverslag

Inleiding

ActiZ, GGZ Nederland, NFU, NVZ en de VGN werken samen in de vereniging Brancheorganisaties Zorg (BoZ) met als doel gezamenlijke belangen te behartigen, beleid af te stemmen en waar gewenst informatie uit te wisselen. Het jaarprogramma voor 2008 is op 5 december 2007 in het voorzittersoverleg vastgesteld. De in het jaarprogramma opgenomen thema's hebben de agenda van de samenwerking in BoZ-verband bepaald. Hieronder wordt verslag gedaan van de hoofdpunten in 2008.

Governance

In opdracht van de BoZ is de Zorgbrede Governancecode 2 jaar na de invoering geëvalueerd door het bureau Governance Support met als doel inzicht te krijgen in de mate waarin de code door de zorginstellingen wordt nageleefd en de knelpunten die zij in het gebruik van de code tegenkomen. De jaardocumenten van de zorgorganisaties vormden een belangrijke bron van informatie, aangevuld met een beperkt aantal interviews met deskundigen en stakeholders. Het evaluatierapport is in het Directeurenoverleg van 8 december 2008 vastgesteld. 80% van de zorgorganisaties blijkt de code na te leven. Verder blijkt dat de code op onderdelen bijstelling dan wel aanvulling behoeft.

Op verzoek van het Directeurenoverleg is door de werkgroep Governance een voorstel ontwikkeld voor de verbreding van de toegang tot de Governancecommissie. Dit voorstel is in het Voorzittersoverleg van 4 juni 2008 goedgekeurd en is vervolgens overgenomen door de besturen van de brancheorganisaties.

In het kader van verdere ontwikkeling van de governance in de branche heeft de BoZ gesprekken gevoerd met de NVTZ en de Stichting Scheidsgerecht Gezondheidszorg. De voorzitter van de BoZ heeft zitting gehad in een RvZ-klankbordgroep ten behoeve van een advies aan de minister van VWS over 'Governance in de zorg'.

Wet Cliënt en Kwaliteit van Zorg

De BoZ is samen met de beroeps- en cliëntenorganisaties door VWS betrokken in het afstemmingstraject van de Wet Cliënt en Kwaliteit van Zorg (inmiddels Wet Cliëntenrechten Zorg). In het kader hiervan hebben twee veldraadplegingen plaatsgevonden waarin door de BoZ is aangegeven dat er te weinig recht wordt gedaan aan bestaande initiatieven, wetgeving alleen vaak niet de oplossing vormt, de benodigde randvoorwaarden ontbreken en de cliënten niet de middelen in handen krijgen om te sturen in de zorg. Mevrouw Leemhuis heeft als voorzitter van de BoZ tijdens een bestuurlijk overleg met mevrouw Monissen, DG Curatieve Zorg, deze standpunten ingebracht. De Tweede Kamer is in oktober 2008 per brief op de hoogte gebracht van het BoZ standpunt.

Rechtsvorm Maatschappelijke onderneming

Het overleg met het Ministerie van Justitie over dit wetsvoornemen is gevoerd door het Platform Maatschappelijke Ondernemingen (PMO) dat in 2008 in in VNO-NCW/MKB verband is opgericht als opvolger van het NTMO. De BoZ-leden die zijn aangesloten bij het PMO, stemmen regelmatig in BoZ-verband af in het PMO af. De inzet is om te komen tussen andere verhouding tussen veld en overheid. Tot op heden heeft het concept wetsontwerp daarin geen toegevoegde waarde kunnen betekenen.

Van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) maken deel uit:

Geneesmiddelenwet

De nieuwe geneesmiddelenwet die op 1 juli 2007 van kracht werd, dreigt een aantal belangrijke onvoorziene uitvoeringsproblemen met zich mee te brengen omdat deze wet niet is toegesneden op de specifieke setting van de instellingsapothek. De BoZ en de NVZA hebben VWS verzocht om reparatiewetgeving. Dit verzoek is door VWS afgewezen; wel is VWS in overleg met de brancheorganisaties, de NVZA en IGZ om via veldnormen die aan de wet voldoen een oplossing te vinden.

Topinkomens

De minister van Binnenlandse Zaken heeft de Tweede Kamer geïnformeerd over de voorgenomen beleidslijn met betrekking tot topinkomens in de semipublieke sector. De BoZ heeft hierop per brief gereageerd en heeft verwezen naar de Zorgbrede Governancecode en de gezamenlijk te ontwikkelen beloningscode van de NVZD en de NVTZ als een waarborg voor een maatschappelijk verantwoord beloningsbeleid.

NZa

De NZa heeft de BoZ-leden verzocht om een reactie op het consultatiedocument 'Toetsingskader Transparantie'. De BoZ heeft aangegeven de toezichthoudende rol van de NZa als primaire taak te zien. De ontwikkeling van normen ten behoeve van de transparantie van de kwaliteit van de zorg vindt de BoZ in eerste instantie de verantwoordelijkheid van de IGZ, de consumenten/patiëntenorganisaties, de zorgorganisaties en VWS.

Kapitaallasten

In 2008 heeft Houthoff Buruma in opdracht van de BoZ namens een groot aantal zorgorganisaties met succes bezwaar gemaakt tegen de vermogensklem in de kapitaallastenbrief van de minister van VWS.

Fiscale dienstverlening

PWC heeft in opdracht van de BoZ een verkennende notitie opgesteld over de fiscale behandeling van maatschappelijke ondernemingen in de vennootschapsbelasting en de knelpunten die de zorginstellingen tegen komen, met name daar waar nieuwe initiatieven worden ontwikkeld. Ook heeft PWC het overleg over de ANBI-rangschikking van zorgorganisaties gevoerd met de Belastingdienst en het Ministerie van Financiën.

Werkgeverszaken

Arbeidsmarktbeleid

In 2008 heeft op uitnodiging van VWS een bestuurlijk overleg plaatsgevonden met de sociale partners naar aanleiding van de motie Schippers waarin het kabinet is verzocht om de Tweede Kamer een bundeling van beleidsvoornemens inzake de arbeidsmarkt te presenteren met een vertaling in concrete acties en meetbare doelen. In het bestuurlijk overleg is een verantwoordelijkheidsverdeling tussen VWS en de sociale partners overeengekomen. De jaarplannen van de O&O fondsen zijn aan de bewindslieden overhandigd om inzicht te geven in de reeds lopende, landelijke initiatieven op het terrein van de arbeidsmarkt. De sociale partners hebben de minister opgeroepen een brede en gezaghebbende commissie van deskundigen in te stellen om voorstellen te doen voor structurele oplossingen voor de te verwachten arbeidsmarktproblemen in de zorg. De minister heeft dit verzoek niet overgenomen, maar heeft deze opdracht neergelegd bij het Zorg Innovatie Platform, dat door de sociale partners als te beperkt qua taakformulering en samenstelling wordt beschouwd.

De voorzitter van de BoZ heeft in het bestuurlijk overleg het 'Keurmerk Arbeidswerving' voor bemiddelingsbureau die op kwalitatief verantwoorde wijze de bemiddeling van buitenlandse werknemers in de zorg regelen, overhandigd aan de minister.

In BoZ-verband is de ontwikkeling van een (middel-) lange termijn agenda voor de arbeidsmarkt, de zogeheten 'Agenda 2015', opgepakt.

Stagefonds

Op basis van overleg tussen sociale partners en VWS is in 2008 het Stagefonds met terugwerkende kracht voor het schooljaar 2007/2008 van kracht geworden. De BoZ is tevreden met de uitvoering van deze regeling, die tegemoet komt aan de eis van de BoZ dat de administratieve lasten voor werkgevers tot een minimum beperkt moeten blijven. Er zijn afspraken gemaakt tussen VWS en de BoZ om de middelen afkomstig uit de op te heffen NZa beleidsregels scholingsmiddelen na branchegebijze schoning toe te voegen aan het Stagefonds.

Ova

In 2008 is de ova door VWS vastgesteld conform het ova-convenant.

ESF

De BoZ heeft het Ministerie van Sociale Zaken per brief om aandacht gevraagd voor de systematiek van de ESF-regeling, die niet aansluit bij de arbeidsmarktproblematiek in de zorg. Er is naar aanleiding van de signalen een werkconferentie georganiseerd waar mogelijkheden tot verbetering van de huidige subsidieregeling zijn besproken.

Azo overleg

Er vond regelmatig afstemming plaats met betrekking tot het proces van arbeidsvoorwaardenvorming en CAO's. Met name betreffende de gewenste modernisering van de CAO's in het algemeen en de modernisering van leeftijdsgebonden regelingen in het bijzonder. Andere belangrijke werkgeversthema's waren FWG, pensioenbeleid, de Bedrijfscommissie en opleidingsbeleid.

Werkwijze 2008

In 2008 werd het overleg, ondersteund door het secretariaat van de BoZ, vormgegeven langs de lijnen van:

- het voorzittersoverleg/BoZ-bestuur (VO)
- het directeurenoverleg (DO)
- ambtelijk zorgsectoroverleg werkgeverszaken (AZO)
- werkgroepen: governance, opleidingen arbeidsmarkt, wckz
- incidenteel overleg
- externe overlegsituaties met de ministeries van VWS, OC en W, werknemersorganisaties en cliëntenorganisaties

Evaluatie werkwijze BoZ

De werkwijze van de BoZ is in 2008 geëvalueerd op het niveau van de besturen en de managementteams van de brancheorganisaties. De werkwijze van de BoZ stemt tot tevredenheid en zal in de huidige vorm worden gecontinueerd. De tijdelijke detacheringovereenkomsten van de bureaumedewerkers zijn per 1 september 2008 omgezet in detacheringovereenkomsten voor onbepaalde tijd. In de communicatie-uitingen van de BoZ is de herkenbaarheid van de onderscheiden brancheorganisaties verbeterd.

Bestuur Brancheorganisaties Zorg per 31 december 2008

De heer R.H. de Boer

NVZ vereniging van ziekenhuizen

Mevrouw drs. M.A.M. Barth

Geestelijke Gezondheidszorg Nederland

De heer drs. H.C.P. Noten

Actiz organisatie van zorgondernemers

De heer drs. H.G. Ouwerkerk

Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland

Mevrouw prof. dr. L.J. Gunning-Schepers

Nederlandse Federatie van Universitair
medische centra

Het voorzitterschap van de BoZ wordt per 1
juli 2008 vervuld door de heer Ouwerkerk

Bureau BoZ

De heer drs. J. van der Spek (secretaris)

Mevrouw M. Vos