

## Jaarverslag 2007

---

### **Inleiding**

De vereniging Brancheorganisaties Zorg (BoZ) is per 1 januari 2000 opgericht door GGzNI, LVT, NVVZ, WZF, (inmiddels gefuseerd tot ActiZ) NVZ, VAZ (inmiddels NFU) en VGN, met als doel, gezamenlijke belangen te behartigen, beleid af te stemmen en waar gewenst informatie uit te wisselen. Het jaarprogramma voor 2007 is op 6 december 2006 vastgesteld. De in het jaarprogramma opgenomen thema's hebben de agenda van de samenwerking in BoZ-verband bepaald. Hieronder worden deze thema's toegelicht.

### **Governance**

De BoZ leden droegen door middel van de benodigde benoemingen bij aan de installatie van de Governancecommissie gezondheidszorg. De start van deze commissie per 1 april 2007 vormde het sluitstuk van de invoering van de Zorgbrede Governancecode. De commissie, die is ondergebracht bij de stichting Scheidsrecht Gezondheidszorg, maakt het mogelijk dat vanaf 1 april 2007 de leden van de brancheverenigingen in de zorg aanspreekbaar zullen zijn op de naleving van de Zorgbrede Governancecode. Na afronding van de invoering, is de verdere ontwikkeling van de Zorgbrede Governancecode ter hand genomen.

Op aangeven van de werkgroep Governance heeft het Directeurenoverleg een programma van eisen vastgesteld voor de ontwikkeling van een addendum bij de Zorgbrede Governancecode, voor op winst gerichte ondernemingen. Deze ontwikkeling moet in 2008 zijn beslag krijgen.

De voorzitter van de BoZ heeft op uitnodiging zitting genomen in een RvZ-klankbordgroep ten behoeve van een advies aan de minister van VWS over 'Governance in de zorg'.

Op verzoek van het Nationaal Register is de BoZ betrokken bij het tot stand brengen van een Toolkit Toezicht Zorginstellingen.

Aan het LOC werd een toelichting gegeven over de verhouding tussen de Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen en het afzien van het voordrachtsrecht van cliëntenraden bij benoemingen van leden van de Raad van Toezicht.

In een brief aan VWS is, na een verzoek om een landelijke rapportage, toegelicht dat de verantwoording van de bezoldiging van de leden van de raad van bestuur berust bij de raad van toezicht van de zorgorganisaties en is terug te vinden in de jaarlijkse verantwoording die hierover wordt afgelegd.

### **Rechtsvorm Maatschappelijke onderneming**

In antwoord op een verzoek van de Minister van Justitie en in afstemming met het NTMO en VNO/NCW-MKB, is gereageerd op een concept wetsvoorstel voor een rechtsvorm voor de maatschappelijke onderneming. In de BoZ-brief werd toegelicht dat deze rechtsvorm geen meerwaarde biedt en dat verdere ontwikkeling van de zelfregulering door de sector verreweg de voorkeur verdient. In de marge van de consultatiebijeenkomst over dit onderwerp is deze boodschap door de voorzitter van de BoZ ook persoonlijk bij de minister overgebracht.

### **Wet Cliënt en Kwaliteit van Zorg**

In het voorzittersoverleg van december is gesproken met de heer ir. A.P.H. Hermans, directeur markt en consument van VWS, over het kabinetsvoornemen voor een Wet Cliënt en Kwaliteit van zorg. Dit vormde het begin van een noodzakelijke en veel

nauwere betrokkenheid van zorgaanbieders bij de totstandkoming van deze wet c.q. het aandragen van alternatieven voor wetgeving.

In BoZ-verband is verder besloten om de Geschillencommissie voor de zorg van de ziekenhuisbranche te verbreden tot alle zorgbranches.

### **Geneesmiddelenwet**

De nieuwe geneesmiddelenwet die op 1 juli 2007 van kracht werd, dreigt een aantal belangrijke onvoorziene uitvoeringsproblemen met zich mee te brengen omdat deze wet niet is toegesneden op de specifieke setting van de instellingsapothek. In BoZ-verband werd het overleg gestart met het ministerie van VWS en de IGZ om de knelpunten aan te pakken.

### **Europees aanbesteden**

In BoZ-verband zijn, op verzoek van NVZ, afspraken gemaakt over de medefinanciering van de proceskosten van een kort geding inzake Europees aanbesteden dat tegen het St. Antonius ziekenhuis is aangespannen.

### **Kapitaallasten.**

In de bezwaarprocedure tegen de zogenaamde vermogensklem uit de kapitaallastenbrief van de minister van VWS, werd in BoZ-verband opgetrokken. Namens een belangrijk aantal leden van de brancheorganisaties werd door bureau Houthoff Buruma de procedure gevoerd. De meeste bezwaren zijn door de bezwarencommissie gehonoreerd.

### **Samenwerking met VNO/NCW-MKB**

In BoZ-verband vond afstemming plaats over zaken die speelden in VNO/NCW-MKB, o.a. over het nieuwe regeerakkoord en de totstandkoming van het SER-advies over de AWBZ.

### **Werkgeverszaken**

#### **Ova**

De inzet van het overleg met het ministerie van VWS was om op basis van het ova-convenant te komen tot een marktconforme ova. VWS en de BoZ kwamen in het reguliere overleg hierover niet tot elkaar, met als gevolg dat de BoZ en de BoZ leden een procedure tegen VWS hebben aangespannen. Na een voor de BoZ positieve uitspraak in kort geding, is het overleg in oktober 2007 hervat met als uiteindelijk resultaat een meerjarenafspraken over een marktconforme invulling van de post incidentele loonontwikkeling gedurende de periode 2008-2011.

### **Arbeidsmarktbeleid / Stagefonds**

Op uitnodiging van de bewindslieden van VWS vond op 19 juli 2007 bestuurlijk overleg plaats tussen VWS en sociale partners over de arbeidsmarktproblematiek. Gegeven de beperkte beschikbaarheid van middelen is afgesproken deze financiële middelen in te zetten voor een stagefonds. De BoZ-leden hebben daartoe vervolgens samen met de werknemersorganisaties en de MOgroep een voorstel uitgewerkt en voorgelegd aan VWS.

### **Maatschappelijke stages**

Door de BoZ-directeuren is overleg gevoerd met de staatssecretaris van VWS en ambtenaren van OC en W over de kabinetsplannen voor de invoering van maatschappelijke stages. Vanuit de BoZ-geleding is aangegeven dat deze stages alleen een succes kunnen worden als ook de benodigde randvoorwaarden kunnen worden

gerealiseerd. In het plan van aanpak dat het kabinet in november 2008 presenteerde, is de verantwoordelijkheid hiervoor, lokaal, bij de scholen neergelegd.

### **Afstemming**

Er vond regelmatig afstemming plaats met betrekking tot het proces van arbeidsvoorwaardenvorming en CAO's. Met name betreffende de gewenste modernisering van de CAO's in het algemeen en de modernisering van leeftijdsgebonden regelingen in het bijzonder.

Overleg werd gevoerd met de werkgeversdelegatie van het PGGM bestuur om de relatie tussen het arbeidsvoorwaardenoverleg en het pensioenbeleid te verstevigen

Andere belangrijke werkgeversthema's waren: FWG, arbeidsmarkt- en opleidingsbeleid.

### **Werkwijze 2007**

In 2007 werd het overleg, ondersteund door het secretariaat van de BoZ, vormgegeven langs de lijnen van:

- het voorzittersoverleg/BoZ-bestuur (VO)
- het directeurenoverleg (DO)
- ambtelijk zorgsectoroverleg werkgeverszaken (AZO)
- netwerk hoofden zorg & financiering
- werkgroepen: governance, opleidingen, arbeidsmarkt, kwaliteit (CQ-index en WCKZ), geschillencommissie
- externe overlegsituaties met o.a. de ministeries van VWS, OC en W, werknemersorganisaties, PGGM, FWG en VNO/NCW-MKB.

