



# Jaarprogramma 2010

Van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) maken deel uit:



## Jaarprogramma 2010

### Inleiding

ActiZ, GGZ Nederland, NFU, VGN en NVZ werken samen in de vereniging Brancheorganisaties Zorg, de BoZ.

De BoZ biedt de leden drie functies:

- gezamenlijke belangenbehartiging
- afstemming van beleid en belangenbehartiging
- informatie en kennisuitwisseling

De BoZ is voor de branches het voertuig om, indien dat meerwaarde biedt voor alle brancheorganisaties, gezamenlijk op te trekken. Deze gezamenlijkheid komt alleen tot stand voor zover de aangesloten leden dit in BoZ-verband vorm en inhoud willen geven. Thema's die zich hiervoor lenen zijn thema's die naar hun aard de individuele branches overschrijden, bijvoorbeeld sectorale wetgeving, dan wel thema's waar het gezamenlijk optrekken betere resultaten oplevert dan individuele actie. In dit jaarprogramma wordt een overzicht gegeven van de thema's die in BoZ-verband worden opgepakt.

### Algemene thema's

Een aantal thema's zullen de agenda van 2010 bepalen. Het gaat hierbij om:

- *Governance*: Goed bestuur en toezicht blijft van cruciaal belang voor de zorgsector. Beoogd wordt om op 1 januari 2010 een herziene versie van de zorgbrede governancecode van kracht te laten worden. Daarmee geven de brancheorganisaties een stevig fundament aan de governance in de sector. Het publieke debat over goed bestuur en toezicht zal daarmee niet ten einde zijn. De BoZ wil op basis van zelfregulering invloed uitoefenen om te zorgen dat voorgenomen wetgeving vanuit het ministerie van VWS aansluit bij de behoeften en wensen van de zorgsector. Het gaat daarbij om het wetsvoorstel cliëntenrechten zorg (Wcz), het wetsvoorstel continuïteit van zorg, het wetsvoorstel zorgspecifieke fusietoets, het wetsvoorstel resultaatsafhankelijke vergoeding in de zorg en het wetsvoorstel over rechtsvorm van de maatschappelijke onderneming.
- *Kwaliteiten en veiligheid*: Het bestaansrecht van zorgorganisaties ligt in het leveren van kwalitatief goede zorg waarbij de cliënt/patiënt centraal staat. De brancheorganisaties in de zorg hebben allen kwaliteitskaders voor verantwoorde zorg ontwikkeld. In 2010 zal de discussie en het beleid over kwaliteit, verantwoorde zorg en transparantie van uitkomsten van zorg in toenemende mate zorgsectorbreed aan de orde komen.
- *Ondernemerschap*: Van belang is dat er voor de leden van de BoZ-leden meer ruimte komt om klantgericht, effectief, verantwoord en doelmatig te kunnen ondernemen. Thema's daarbij zijn: vastgoed, winstbestemming, winstuitkering, de rol van private investeerders, modernisering zorgstelsel, terugdringen administratieve lasten en (gereguleerde) marktwerking. Het kabinet heeft daarnaast twee werkgroepen voor de curatieve respectievelijk de langdurige zorg verzocht om voorstellen te ontwikkelen om structureel besparen op de kosten van zorg. Vanuit de visie dat een debat over kosten van zorg altijd gekoppeld moet worden aan het debat over de baten van zorg, zullen de brancheorganisaties hier deels gezamenlijk in optrekken.

- *Arbeidsmarkt*: de verwachting is dat de zorgsector op middellange termijn te kampen gaat krijgen met substantiële tekorten op de arbeidsmarkt. Om in te spelen op deze ontwikkeling hebben de brancheorganisaties in 2009 een gezamenlijke agenda opgesteld, de 'Agenda 2015'. Om de regierol van de brancheorganisaties die voortkomt uit de verantwoordelijkheidsverdeling voor de arbeidsmarkt adequaat te kunnen vervullen, is gezamenlijk optrekken bij de verdere concretisering van de 'Agenda 2015' geboden. Daarbij zal extra aandacht zijn voor de relatie met de regio's.
- *Overige regelgeving*: dit betreft onder andere fiscale regelgeving.

Met inachtneming van de autonomie en eigen belangenbehartiging van de BoZ-leden, zal er bij deze thema's sprake zijn van gezamenlijke belangenbehartiging. Om hier invulling aan te kunnen geven, zal er ook sprake zijn van afstemming en informatie-uitwisseling. Daarnaast kunnen zich thema's voordoen waarbij er geen sprake is van gezamenlijke belangenbehartiging, maar wel van afstemming en informatie-uitwisseling. Het initiatief hiertoe ligt primair bij de leden, maar het BoZ-secretariaat kan ook kansen signaleren en benutten.

### **Werkgeversfunctie**

De werkgeversfunctie is traditiegetrouw het terrein waar BoZ-leden gemeenschappelijke belangen onderkennen en waar de grote financiële en personele belangen van de leden van de BoZ liggen.

Door de vijf brancheverenigingen worden eigen CAO's met de werknemersorganisaties afgesloten. Belangrijkste thema's die in het kader van de werkgeversfunctie aan in 2010 aan de orde zullen komen, zijn:

1. arbeidsmarktbeleid, aantrekkelijk werkgeverschap en strategisch HR-beleid;
2. regie en sturing, afstemming regionaal en landelijk arbeidsmarktbeleid;
3. modernisering van de cao's en vernieuwing van de arbeidsverhoudingen;
4. optimalisering van de inzetbaarheid van het personeel / levensfasebewust personeelsbeleid;
5. pensioenbeleid;
6. ziektekostenbeleid en beleid IZZ;
7. opleidings- en scholingsbeleid;
8. FWG en functiewaardering als HRM-instrument;
9. verhoging van de arbeidsproductiviteit;
10. toekomst van het OVA;
11. arbeidsomstandigheden, werktijden en sociale zekerheidsvraagstukken.

Primair is voor de werkgeversfunctie afstemming en informatie-uitwisseling aan de orde. Bij punt 1 zal sprake zijn van gezamenlijke belangenbehartiging.

Desgewenst worden thema's voorbereid in speciaal daarvoor ingestelde werkgroepen.

### **Invulling centrale werkgevers-/ondernemingsfunctie**

Sinds 2008 is in BoZ-verband invulling gegeven aan de ondersteuning van het gezamenlijk en/of afgestemd opereren in VNO-NCW/MKB verband. In 2010 zal deze werkwijze worden gecontinueerd. Centraal in dit verband staan de thema's maatschappelijke onderneming, ondernemerschap en werkgeverschap en de daarbij bijbehorende centrale belangenbehartiging en lobby.

## **Werkwijze 2010**

BoZ kent verschillende formele en informele overlegvormen:

- het voorzittersoverleg(VO)/BoZ-bestuur (vervult tevens functie van Algemene ledenvergadering)
- het directeurenoverleg (DO)
- het overleg van de hoofden werkgeverszaken (AZO)
- verschillende werkgroepen, waaronder governance, opleidingsbeleid en ad-hoc werkgroepen
- themabijeenkomsten
- externe overlegsituaties bijvoorbeeld met de ministeries van VWS, SZW of met werknemersorganisaties.

De afgelopen jaren heeft het bestuur, gegeven de samenstelling van het bestuur, afgezien van het houden van ALV's. Na vaststelling van het jaarprogramma en begroting door het bestuur, vormt het directeurenoverleg het centrale coördinerende en beleidsvoorbereidende orgaan van de BoZ. De voorzitter van het directeurenoverleg geeft daarbij, met inachtneming van de statutaire positie van voorzitter en bestuur, functioneel leiding aan de BoZ-secretaris.